



Ficha Individual
Avaliação Curricular (AC - 70%)

Nome do candidato: Isabel Maria Monteiro Francisco

A avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação profissional realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida.

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS [HA] - 20% - o candidato tem de possuir as habilitações académicas mínimas definidas no aviso de abertura do procedimento concursal, a avaliar em função dos seguintes níveis:

Licenciatura em qualquer área complementada por Curso de Especialização em Ciências Documentais, opção em Documentação e Biblioteca, criado pelo Decreto n.º 87/1982, de 13 de Julho, e regulamentado pela Portaria n.º 448/1983 e pela Portaria n.º 449/1983, de 19 de Abril, e pela Portaria n.º 852/1985, de 9 de Novembro	16 valores	16
Licenciatura em qualquer área complementada por outros cursos de especialização pós-licenciatura na área das Ciências Documentais, de duração não inferior a dois anos, ministrados em instituições nacionais de ensino universitário	16 valores	
Licenciatura na área das Ciências da Documentação ou das Ciências da Informação	17 valores	
Mestrado na área das Ciências da Documentação ou das Ciências da Informação	18 valores	
		16

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) - 30% - será tida em consideração a frequência em ações/cursos de formação, devidamente certificadas, ligadas às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função

Sem formação	0 valores	10 5,25 1 0,75 1
Com formação	10 valores	
Ação com mais de 3h30m e até uma semana ou 35 horas	acresce 0,25 valor	
Ação de 36 horas até 70 horas	acresce 0,5 valor	
Ação de 71 horas até 100 horas	acresce 0,75 valor	
Ação com 101 horas ou superior	acresce 1 valor	
		18

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) - 40% - será tida em consideração a experiência profissional que tiver incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho colocado a concurso e o grau de complexidades das mesmas

Experiência profissional até 3 anos	13 valores	15 4
Experiência profissional de 3 a 6 anos	14 valores	
Experiência profissional de 7 a 10 anos	15 valores	
Experiência profissional superior a 10 anos	16 valores	
Experiência profissional em instituições de ensino superior mínimo 3 anos	4 valores	
		19

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD) - 10% - será tida em consideração a avaliação de desempenho relativa ao último período não superior a 3 anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar

Desempenho Inadequado	8 valores	14
Desempenho Adequado	14 valores	
Desempenho Relevante	16 valores	
Desempenho Excelente	20 valores	

. Não executou a atribuição, competência ou atividade ou não sujeito a avaliação de desempenho

14 valores

28

14

5. Classificação: a classificação final da avaliação curricular será a média ponderada das classificações obtidas nos itens HA, FP, EP e AD conforme abaixo se refere.

$$AC = (0,20 \cdot HA + 0,30 \cdot FP + 0,40 \cdot EP + 0,10 \cdot AD) \cdot 0,70$$

12,3

Ficha Individual

Avaliação Curricular (AC - 70%)

Nome do candidato: Liliana dos Santos Gonçalves

A avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação profissional realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida.

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS [HA] - 20% -o candidato tem de possuir as habilitações académicas mínimas definidas no aviso de abertura do procedimento concursal, a avaliar em função dos seguintes níveis:

Licenciatura em qualquer área complementada por Curso de Especialização em Ciências Documentais, opção em Documentação e Biblioteca, criado pelo Decreto n.º 87/1982 de 13 de Julho, e regulamentado pela Portaria n.º 448/1983 e pela Portaria n.º 449/1983, de 19 de Abril, e pela Portaria n.º 852/1985, de 9 de Novembro	16 valores	16
Licenciatura em qualquer área complementada por outros cursos de especialização pós-licenciatura na área das Ciências Documentais, de duração não inferior a dois anos, ministrados em instituições nacionais de ensino universitário	16 valores	
Licenciatura na área das Ciências da Documentação ou das Ciências da Informação	17 valores	
Mestrado na área das Ciências da Documentação ou das Ciências da Informação	18 valores	
		16

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) - 30% - será tida em consideração a frequência em ações/cursos de formação, devidamente certificadas, ligadas às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função

Sem formação	0 valores	10 7,75
Com formação	10 valores	
Ação com mais de 3h30m e até uma semana ou 35 horas	acresce 0,25 valor	
Ação de 36 horas até 70 horas	acresce 0,5 valor	
Ação de 71 horas até 100 horas	acresce 0,75 valor	2
Ação com 101 horas ou superior	acresce 1 valor	
		19,75

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) - 40% - será tida em consideração a experiência profissional que tiver incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho colocado a concurso e o grau de complexidades das mesmas

Experiência profissional até 3 anos	13 valores	14
Experiência profissional de 3 a 6 anos	14 valores	
Experiência profissional de 7 a 10 anos	15 valores	
Experiência profissional superior a 10 anos	16 valores	
Experiência profissional em instituições de ensino superior mínimo 3 anos	4 valores	4
		18

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD) - 10% - será tida em consideração a avaliação de desempenho relativa ao último período não superior a 3 anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar

Desempenho Inadequado	8 valores	14
Desempenho Adequado	14 valores	
Desempenho Relevante	16 valores	
Desempenho Excelente	20 valores	

. Não executou a atribuição, competência ou atividade ou não sujeito a avaliação de desempenho

14 valores

28

14

5. Classificação: a classificação final da avaliação curricular será a média ponderada das classificações obtidas nos itens HA, FP, EP e AD conforme abaixo se refere.

$$AC = (0,20*HA+0,30*FP+0,40*EP+0,10*AD)*0,70$$

12,4