



UNIDADE DE PSICOLOGIA -
INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA



RELATÓRIO FINAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

PROCEDIMENTO CONCURSAL: Dois Técnicos Superiores - área de Informática para exercer funções na Direção de Serviços Informáticos do Instituto Politécnico de Leiria - Aviso n.º 6204/2016 – Diário da República, 2.ª Série, N.º 95 de 17 de maio de 2016

DATA: 7 de setembro de 2016

RELATÓRIO FINAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

O presente relatório foi elaborado pela Unidade de Psicologia do Instituto Politécnico de Leiria e diz respeito à aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica, que decorreu no dia 2 de setembro de 2016, ao abrigo da Regulamentação instituída pela Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro com as alterações introduzidas pela Portaria n.º145-A/2011 de 6 de abril.

Identificação do Processo de Seleção

Aviso n.º 6204/2016 – Diário da República, 2.ª Série — N.º 95 — de 17 de maio de 2016

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público, na modalidade de **contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado** tendo em vista o preenchimento de **dois** postos de trabalho na categoria e carreira geral de Técnico Superior, área de Informática, para exercer funções na Direção de Serviços Informáticos (DSI) do Instituto Politécnico de Leiria (IPLeiria) previstas no anexo referido no n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, às quais corresponde o grau 3 de complexidade funcional, com vista ao desenvolvimento de novas aplicações, manutenção de aplicações existentes e administração de sistemas adquiridos pelo IPLEiria.

Elaboração do Perfil de Competências da Função

O Perfil de Competências da Função foi elaborado através do estudo do posto de trabalho e funções associadas tendo sido também analisadas as respostas dos superiores hierárquicos da função a um Questionário de Caracterização do Posto de Trabalho.

Metodologia da Avaliação Psicológica

As dimensões avaliadas foram as seguintes:

Aptidões	Competências
Compreensão Verbal	Planeamento e Organização
Raciocínio Lógico	Iniciativa e melhoria contínua
Atenção	Trabalho de equipa e cooperação
	Tolerância à pressão e contrariedades
	Gestão das Emoções

Técnicas e Instrumentos de Avaliação Utilizados

A Avaliação Psicológica foi feita com base numa abordagem multimétodo com recurso a testes de aptidão, provas de personalidade e entrevista individual.

CrITÉRIOS

A análise de competências baseou-se na avaliação dos resultados obtidos pelos candidatos nas provas aplicadas, sendo tidas como referência na correção e cotação de todos os instrumentos, as normas aferidas para a população portuguesa.

Comparências e faltas à avaliação psicológica

Todos os candidatos compareceram à aplicação do método.

Classificação dos candidatos

Nome	Classificação final
Brigite Pinto Pedro	Bom
Carlos Valter Fontes de Oliveira	Suficiente
Francisco José da Silva Bagulho	Bom
Joana Norte Pedrosa	Suficiente
João Miguel Moital Dias	Suficiente
Luís Miguel Marto Cruz	Suficiente
Ricardo Miguel Rodrigues Amaral	Bom

Nos termos dos nºs 4, 5 e 6 do Artº 10º da Portaria 83-A/2009 de 22 de Janeiro foi elaborada uma ficha individual contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido.

Identificação dos técnicos intervenientes no processo

A aplicação do método avaliação psicológica e a elaboração do presente relatório foi da exclusiva responsabilidade da Unidade de Psicologia do Instituto Politécnico de Leiria.

Dr. Luís Filipe
C.P. n.º 8

Drª Ana Patrícia Pereira
C.P. n.º 804

A responsável pela UP/IPL

Doutora Graça Seco
C.P. n.º 9829