

Ficha Individual

Avaliação Curricular (AC - 70%)

Nome do candidato: Elisa Isabel Bento

A avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação profissional realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida.

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA) - 20% - o candidato tem de possuir as habilitações académicas mínimas definidas no aviso de abertura do procedimento concursal, a avaliar em função dos seguintes níveis:

10 a 12 valores	12 valores	18
13 a 15 valores	15 valores	
16 a 18 valores	18 valores	
19 a 20 valores	20 valores	
		18

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) - 30% - será tida em consideração a frequência em ações/cursos de formação, devidamente certificadas, ligadas às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função

Sem formação	0 valores	10 6 1 3
Com formação	10 valores	
Ação com mais de 3h30m e até uma semana ou 35 horas	acresce 0,25 valor	
Ação de 36 horas até 70 horas	acresce 0,5 valor	
Ação de 71 horas até 100 horas	acresce 0,75 valor	
Ação com 101 horas ou superior	acresce 1 valor	
		20

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) - 40% - será tida em consideração a experiência profissional que tiver incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho colocado a concurso e o grau de complexidades das mesmas

Experiência profissional até 3 anos	13 valores	15 2 2
Experiência profissional de 3 a 6 anos	14 valores	
Experiência profissional de 7 a 10 anos	15 valores	
Experiência profissional superior a 10 anos	16 valores	
Experiência profissional em instituições de ensino superior mínimo 3 anos	2 valores	
Experiência comprovada na organização de eventos culturais em Bibliotecas de ensino superior	2 valores	
		19

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD) - 10% - será tida em consideração a avaliação de desempenho relativa ao último período não superior a 3 anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar

Desempenho Inadequado	8 valores	14 28
Desempenho Adequado	14 valores	
Desempenho Relevante	16 valores	
Desempenho Excelente	20 valores	
Não executou a atribuição, competência ou atividade ou não sujeito a avaliação de desempenho	14 valores	
		14

5. Classificação: a classificação final da avaliação curricular será a média ponderada das classificações obtidas nos itens HA, FP, EP e AD conforme abaixo se refere.

$$AC = (0,20 \cdot HA + 0,30 \cdot FP + 0,40 \cdot EP + 0,10 \cdot AD) \cdot 0,70$$

13,0