

Missão:

O Politécnico de Leiria é uma instituição de ensino superior dedicada à educação e investigação, que forma cidadãos com competências relevantes para contribuírem para o desenvolvimento sustentável regional e nacional, e que gera conhecimento e inovação de elevado valor cultural, económico e social.
(in Plano Estratégico 2020)

Objectivos Estratégicos (OE):

OE1. Ter oferta formativa especializada e distintiva	OE9. Contribuir para o desenvolvimento regional e nacional
OE2. Promover o sucesso académico e combater o abandono	OE10. Atrair e reter profissionais de elevada competência
OE3. Aumentar a captação dos melhores estudantes	OE11. Ter modelo de organização e gestão sustentável
OE4. Aumentar a empregabilidade	OE12. Ter <i>campi</i> sustentáveis
OE5. Consolidar acreditações e certificações	OE13. Reforçar a internacionalização
OE6. Aumentar a produção científica de relevância	OE14. Incrementar a notoriedade nacional e internacional
OE7. Aumentar a aplicação do conhecimento científico produzido	OE15. Ter formação de 3º ciclo
OE8. Promover a Inovação social	OE16. Ser uma universidade técnica

Objectivos Operacionais (OP)	Indicadores	Resultado 2015 (ano n-1)	M1	M2	Meta 2016 (ano n) média M1-M2	Peso	Concretização				Desvio		
							Resultado	Valor Crítico	Taxa Realização	Classificação			
										Superou		Atingiu	Não atingiu

EFICIÊNCIA 0,0% Ponderação: 30%

OP 1											Peso: 30%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Diferenciação e reconhecimento dos cursos	Ind. 1 % de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES, no ano n	59%	60%	65%	1	50%					
	Ind. 2 N.º de <i>double degrees</i> com parceiros de países do leste europeu em funcionamento (<i>joint master degrees</i>), no ano n	-	1	2	2	50%					

OP 2											Peso: 30%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Melhorar os processos de comunicação interna	Ind. 3 N.º de reuniões entre Presidência e Direções de Serviços, no ano n	-	4	6	5	100%					
--	---	---	---	---	---	------	--	--	--	--	--

OP 3											Peso: 40%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Aumentar a sustentabilidade financeira	Ind. 4 Peso das receitas próprias no total das receitas do orçamento de funcionamento, no ano n	29,5%	25%	30%	28%	50%					
	Ind. 5 % de estudantes em cumprimento no pagamento de propinas, no ano letivo n/n+1	ND	85%	100%	93%	50%					

EFICÁCIA 0,0% Ponderação: 40%

OP 4											Peso: 30%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Aumentar a produção científica de relevância	Ind. 6 N.º de publicações em revistas catalogadas na base SCOPUS, no ano n	185	180	190	185	50%					
	Ind. 7 N.º de pedidos de registo de patentes, no ano n	9	10	15	13	50%					

OP 5											Peso: 40%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Promoção da empregabilidade dos diplomados	Ind. 8 Taxa de empregabilidade dos cursos de 1.º ciclo do IPLeiria, no ano n-1	89,3%	80%	90%	85%	100%					
--	--	-------	-----	-----	-----	------	--	--	--	--	--

OP 6											Peso: 30%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Captar estudantes internacionais	Ind. 9 N.º de participações em eventos internacionais visando a captação de estudantes estrangeiros, no ano n	4	4	6	5	50%					
	Ind. 10 N.º de estudantes internacionais em CET/TeSP, 1.º ciclo e 2.º ciclo, no ano letivo n/n+1 (incluindo mobilidade)	722	750	800	775	50%					

QUALIDADE 0,0% Ponderação: 30%

OP 7											Peso: 50%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Consolidar acreditações e certificações	Ind. 11 N.º de ações de melhoria implementadas no ano n, decorrentes do resultado do processo de certificação do Sistema Interno de Garantia da Qualidade (SIGQ)	-	2	4	3	100%					
---	--	---	---	---	---	------	--	--	--	--	--

OP 8											Peso: 50%
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Incrementar a qualificação dos recursos humanos	Ind. 12 % de docentes com o grau de doutor em tempo integral, no ano n	56,4%	50%	60%	55%	50%					
	Ind. 13 % de concretização do Plano de Formação do IPLeiria, do ano n	100,0%	70%	100%	85%	50%					

Explicitação das fórmulas utilizadas

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios Disponíveis - 2016

Recursos Humanos - Docentes e Não docentes	Pontuação	Planeados		Executados		Desvio pontos
		N.º	Pontos	N.º	Pontos	
Dirigente – Direção superior	20	6	120		0	-120,0
Dirigente – Direção intermédia e chefes de equipa	16	11	176		0	-176,0
Docentes ETI	14	665,35	9.314,90		0	-9.314,9
Técnico Superior	12	169	2.028		0	-2.028,0
Informática	12	29	348		0	-348,0
Assistente Técnico	8	106	848		0	-848,0
Assistente Operacional	5	31	155		0	-155,0
Categorias subsistentes	5	1	5		0	-5,0
TOTAL		1.018,35	12.994,90	0	0	-12.994,9

ORÇAMENTO - 2016 - DESPESA

ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO	Estimado	Realizado	Desvio
Despesas com Pessoal	42.896.858 €	0 €	-42.896.858 €
Aquisições de Bens e Serviços	33.614.550 €		-33.614.550 €
Aquisições de Bens e Serviços	5.371.045 €		-5.371.045 €
Transferências Correntes e Outras Despesas Correntes	2.453.190 €		-2.453.190 €
Aquisições de Capital/Transferências de Capital	1.458.073 €		-1.458.073 €
ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO (PIDDAC)	0 €	0 €	0 €
Total	42.896.858 €	0 €	-42.896.858 €

N.º Efetivos no Organismo	Em 31.12.2015	Em 31.12.2016	Dif.ª
Docentes (ETI)	645,4		-645,4
Não Docentes (sem SAS)	299		-299

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
	Eficiência	30%	0,00%
	Eficácia	40%	0,00%
	Qualidade	30%	0,00%
	Avaliação Final do Serviço	100%	0,00%

Fórmulas utilizadas e listagem das fontes de verificação

Indicador 1	(N.º de colocados em 1.ª opção na 1.ª fase do CNAES no ano n / N.º colocados na 1.ª fase do CNAES no ano n) * 100	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 2	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 3	NA	Presidência
Indicador 4	(Receitas próprias no ano n / Total receitas no ano n) * 100	Direção de Serviços Financeiros (DSF)
Indicador 5	(Total estudantes com uma ou mais prestações em mora no ano letivo n/n+1 / Total estudantes inscritos no ano letivo n/n+1) * 100, à data 31.12.ano n	Direção de Serviços Académicos (DSA)
Indicador 6	NA	Instituto de Investigação, Desenvolvimento e Estudos Avançados (INDEA)
Indicador 7	NA	Centro de Transferência e Valorização do Conhecimento (CTC/OTIC)
Indicador 8	Condicionado à disponibilização de relatórios de caracterização dos desempregados com habilitação superior, elaborados pela DGEEC	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 9	NA	Gabinete de Mobilidade e Cooperação Internacional (GMCI)
Indicador 10	NA	Direção de Serviços de Planeamento e Desenvolvimento Estratégico (DSPDE)
Indicador 11	NA	Gabinete de Avaliação e Qualidade (GAQ)
Indicador 12	(N.º de docentes ETI com o grau de doutor no ano n / N.º docentes ETI no ano n) * 100	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)
Indicador 13	(N.º de cursos executados no ano n / N.º de cursos planeados no ano n) * 100)	Direção de Serviços de Recursos Humanos (DSRH)

Lista de Siglas e Abreviaturas

NA - Não aplicável
ND - Não disponível