

**ANEXO II – ATA DA 7ª REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA ESCOLA SUPERIOR DE ARTES E DESIGN DE CALDAS DA RAINHA DO INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA A QUE SE REFERE O AVISO Nº 1532/2018 PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 23, DE 1 DE FEVEREIRO DE 2018**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 32.º, conjugado com o n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, convocam-se os candidatos abaixo identificados para a realização do método de seleção – Avaliação Psicológica – que terá lugar dia **4 de junho**, pelas **10 horas**, no **Gabinete 15 do Bloco B do Edifício Pedagógico 1** da ESAD.CR (Campus 3 do IPLeiria), com uma duração prevista de 6H.

Jorge Daniel Mendes Lima Carreira

Ricardo Miguel Neves Loureiro

Relembramos a necessidade de se apresentar 15 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de um documento de identificação com fotografia.

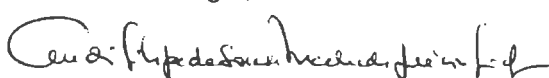
Anexa-se a informação remetida pela Unidade de Psicologia no que respeita à aplicação do método de seleção em apreço.

Caldas da Rainha 25 de maio de 2018

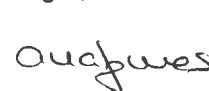
O Presidente,



A vogal,



A vogal,



## *Avaliação Psicológica de Seleção*

### Informações ao candidato

A avaliação psicológica de seleção tem como objetivo distinguir, de entre um conjunto de candidatos a uma determinada função, aqueles que se prevê que venham a ter um desempenho adequado, isto é, os que pelas suas aptidões e características de personalidade melhor se adaptam à função.

Para tal é efetuado um estudo detalhado da função, sendo definido um perfil de competências e exigências, que depois é comparado com o perfil individual do candidato, cuja avaliação é feita através de instrumentos diversos (Testes de Aptidão, Questionários de Personalidade, entre outros). O processo é concluído com um relatório final a enviar ao Júri do concurso, no qual constam a metodologia seguida no processo de avaliação psicológica e a classificação de todos os candidatos.

Handwritten signature and the word "avaliação" in cursive.

### **Como se pode preparar?**

#### **Antes da avaliação:**

- ❖ Procure conhecer as características da função e as responsabilidades inerentes ao seu exercício.
- ❖ Reflita sobre as suas características pessoais e os requisitos da função.
- ❖ Relembre as suas experiências profissionais anteriores e possíveis pontos comuns com a função a que se candidata.
- ❖ Na véspera, procure descansar para que nas provas possa dar o seu melhor.
- ❖ Certifique-se antecipadamente da hora e do local onde irão decorrer as provas, bem como da melhor opção de transporte a utilizar, de forma a chegar com pontualidade e tranquilidade.

#### **Durante a avaliação:**

- ❖ Esteja atento às instruções e peça os esclarecimentos necessários antes de iniciar as provas.
- ❖ Procure gerir o tempo destinado a realização de cada prova, não perdendo demasiado tempo com uma ou outra questão em que sinta mais dificuldade.
- ❖ Mantenha a calma, mesmo se uma prova não lhe correr bem. A avaliação psicológica tem em conta o desempenho global do candidato.
- ❖ Antes de entrar na sala de provas, desligue o telemóvel ou qualquer outro alarme sonoro, evitando criar interferências na sua concentração e na dos outros.



Unidade de Psicologia  
Instituto Politécnico de Leiria  
ap.up@ipleiria.pt

