

Direcção de Serviços de Recursos Humanos

Av. Leite de Vasconcelos, 2 – Alfragide

2614-502 AMADORA

Tel. 21 472 31 28

Fax. 21 472 31 03

www.inst-informatica.pt

sec-cdir@inst-informatica.pt

ÍNDICE GERAL

Nota de abertura	3
Painel de bordo	4
Distribuição de efectivos	5
Índice de tecnicidade.....	12
Mobilidade.....	13
Promoções e progressões de pessoal.....	16
Horários de trabalho.....	17
Trabalho extraordinário	19
Ausências ao trabalho.....	21
Encargos com pessoal	23
Higiene e segurança	24
Acções de formação.....	25
Encargos com prestações sociais	27
Organização e actividade sindical	28

I. Nota de abertura

O documento que se apresenta tem como objectivo fornecer um diagnóstico social da organização, retirando daí conclusões e efectuando a sua caracterização.

Dando cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, o Balanço social do Instituto de Informática é constituído por um conjunto de indicadores que permitem aos órgãos de decisão avaliar o potencial humano, analisar a sua evolução e estabelecer prioridades para a actuação futura.

Este documento é, assim, um dos instrumentos de gestão, a par do Plano e Relatório de Actividades, de que a organização dispõe para apoio à decisão.

Neste sentido, a Direcção de Serviços de Recursos Humanos procedeu ao tratamento estatístico dos dados de pessoal em termos de distribuição de efectivos, admissões, mobilidade, promoções/progressões, absentismo, encargos com pessoal, formação etc...informação que ajude os responsáveis a traçar um quadro de meios humanos disponíveis e necessários, tendo em atenção os objectivos a cumprir e as actividades a desenvolver.

Instituto de Informática, 31 de Março de 2005

Presidente do Conselho de Direcção

João Catarino Tavares

II. Painel de bordo

Efectivos	
Taxa de enquadramento (pessoal dirigente/effectivos globais)	14,86%
Taxa de tecnicidade (sentido restrito)	40,57%
Taxa de tecnicidade (sentido lato)	84,34%
Taxa de tecnicidade de informática	51,81%
Taxa de pessoal administrativo	11,24%

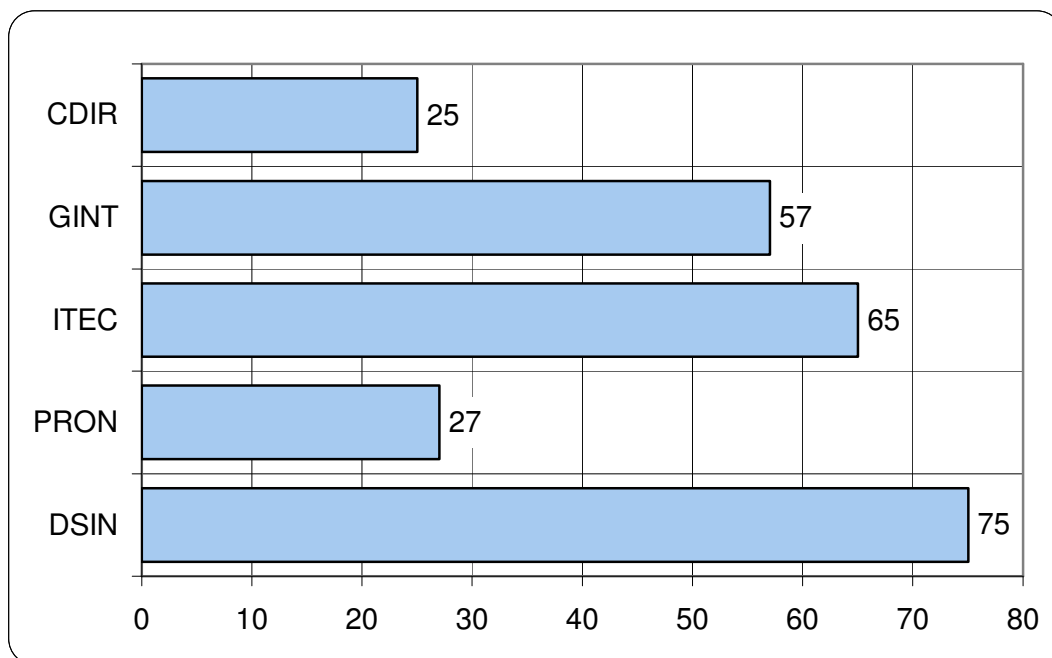
Estrutura habilitacional	
Peso dos efectivos s/escolaridade mínima obrigatória	10,04%
Peso dos efectivos c/ escolaridade mínima obrigatória (9º ano)	16,87%
Peso dos efectivos habilitado c/ o 10º ao 12º ano de escolaridade inclusivé	18,47%
Peso dos efectivos c/habilitação superior	49,00%
Peso dos efectivos c/pós-graduação ou mestrado	1,61%

Estrutura etária e sexo	
Nível etário médio (anos)	45,58 A
Peso dos efectivos dos 18 aos 29 anos	11,65%
Peso dos efectivos dos 30 aos 39 anos	17,66%
Peso dos efectivos dos 40 aos 49 anos	25,30%
Peso dos efectivos dos 50 aos 59 anos	38,96%
Peso dos efectivos dos 60 aos 69 anos	6,43%
Taxa de feminização	49,00%

Estrutura de antiguidades	
Nível médio de antiguidade (anos de serviço na função pública)	20,65 A
Peso dos efectivos até 5 anos de antiguidade	12,85%
Peso dos efectivos com 5 a 14 anos de antiguidade	18,88%
Peso dos efectivos com 15 a 29 anos de antiguidade	40,56%
Peso dos efectivos com antiguidade superior ou igual a 30 anos	27,71%

III. Distribuição de efectivos

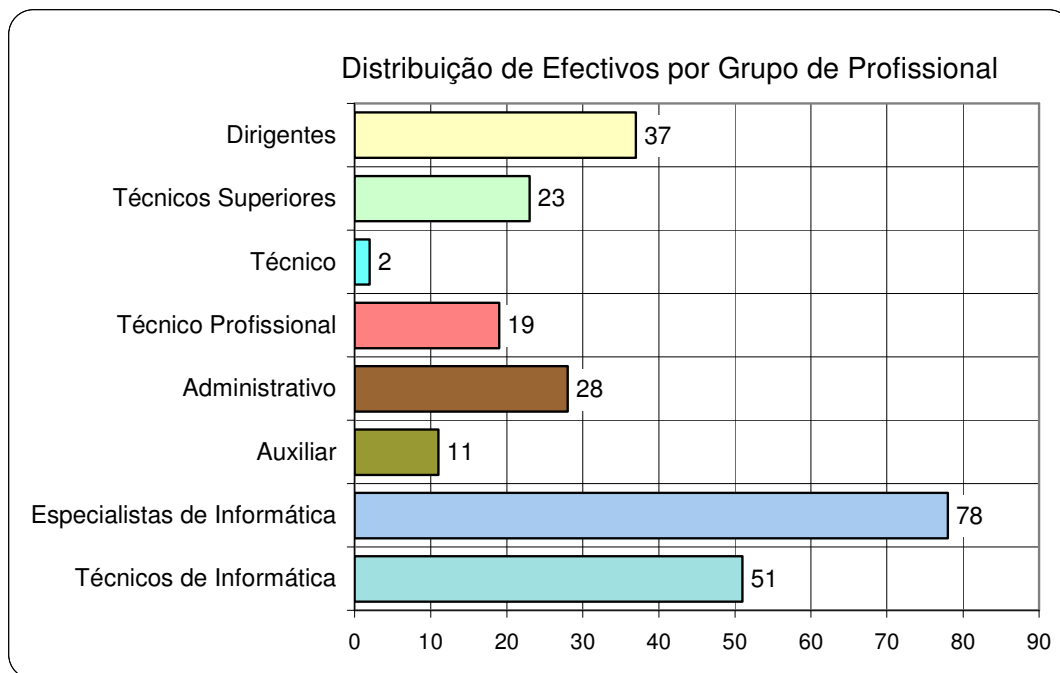
		Total	%
CDIR	Conselho de Direcção	25	10,04%
GINT	Gestão Interna	57	22,89%
ITEC	Infraestrutura Tecnológica	65	26,10%
PRON	Promoção e Normalização de Sistemas e Tecnologias da Informação	27	10,84%
DSIN	Desenvolvimento de Sistemas de Informação	75	30,12%
TOTAIS		249	100,00%



O número total de funcionários do quadro era, em 31 de Dezembro de 2004, de 249.

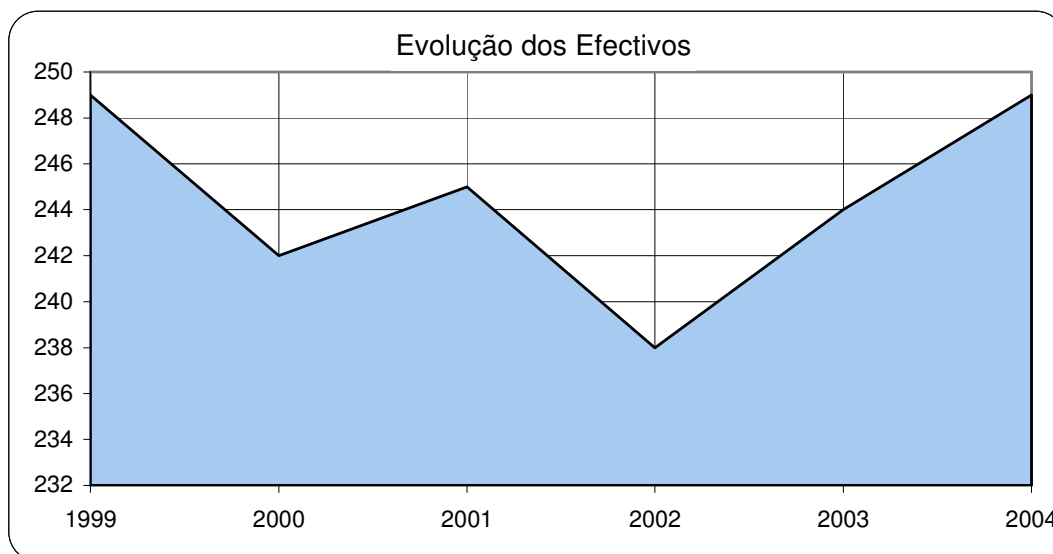
É de notar que, pela natureza e missão do II, a maioria dos funcionários concentra-se em áreas de desenvolvimento tecnológico, mais precisamente nos Pelouros de Desenvolvimento de Sistemas de Informação (30,12%) e de Infra-estrutura Tecnológica (26,10%).

Este elemento é, igualmente, visível na distribuição dos efectivos por Grupo de Pessoal, em que os Especialistas de Informática e Técnicos de informática representam 51,81% do número total de efectivos.



Evolução dos Efectivos

	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Dirigentes	30	27	26	28	34	37
Técnicos Superiores	18	17	14	17	23	23
Técnico	3	2	2	2	2	2
Técnico Profissional	27	27	27	17	19	19
Administrativo	41	39	36	27	27	28
Auxiliar	19	18	14	12	10	11
Operário	0	0	0	0	0	0
Especialistas de Informática	70	72	81	83	79	78
Técnicos de Informática	41	40	45	52	50	51
Outro pessoal	0	0	0	0	0	0
TOTAIS	249	242	245	238	244	249



Os períodos em que se verificou uma maior diminuição de funcionários foi no de 2000 e 2002, correspondendo-lhes um decréscimo de 9,72% e 9,56%, respectivamente.

Atendendo à taxa de enquadramento de cada grupo de pessoal no cômputo geral dos funcionários do quadro, verificamos que cada grupo apresentou no ano de 2004 os seguintes valores absolutos e relativos:

Grupo de Pessoal	Valores Absolutos	Valores Relativos
Dirigente	37	14,86%
Especialistas de informática	78	31,33%
Técnico Superior	23	9,24%
Técnico de Informática	51	20,48%
Técnico	2	0,80%
Técnico Profissional	19	7,63%
Administrativo	28	11,24%
Auxiliar	11	4,42%
TOTAL	249	100,00%

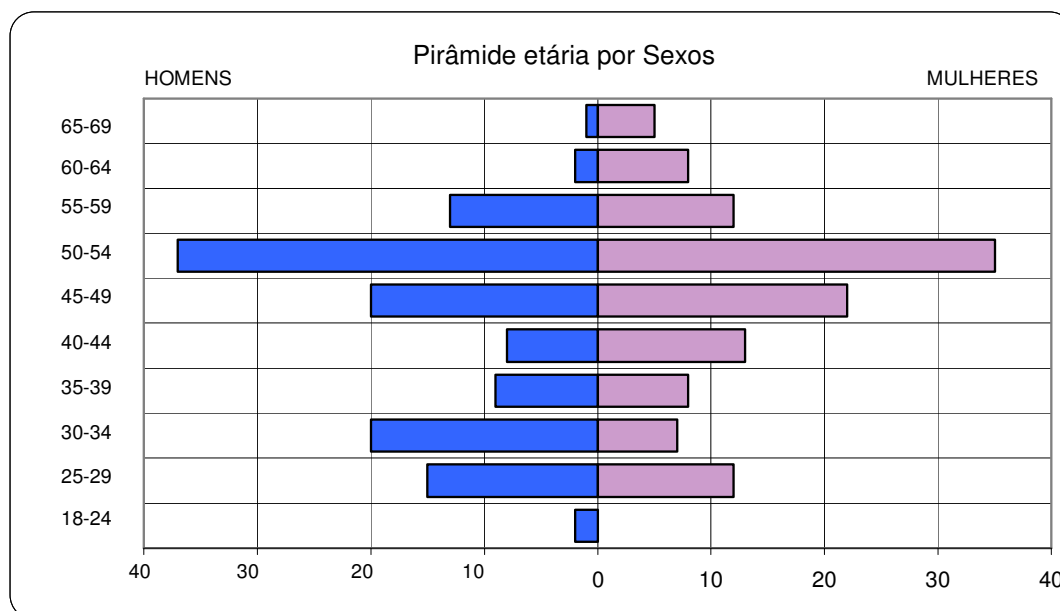


Distribuição de Efectivos por natureza de vínculo e grupo de pessoal

1. Recursos Humanos (em 31 de Dezembro)			Natureza de Vínculo										Total
			Dirigente	Téc. Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir.Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	
1.1	Total efectivos	H	20	12	0	8	-	6	6	-	38	37	127
		M	17	11	2	11	7	15	5	-	40	14	122
		T	37	23	2	19	7	21	11	0	78	51	249
1.1.1	Nomeação	H	20	12	-	8	-	6	6	-	38	37	127
		M	17	11	2	11	7	15	5	-	40	14	122
		T	37	23	2	19	7	21	11	0	78	51	249
1.1.2	Contrato administrativo de provimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de trabalho a termo certo	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestações de serviços	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Outros	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Distribuição de efectivos por estrutura etária e sexo

1.2	Estrutura etária (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	-	-	0
	18-24	2	0	2
	25-29	15	12	27
	30-34	20	7	27
	35-39	9	8	17
	40-44	8	13	21
	45-49	20	22	42
	50-54	37	35	72
	55-59	13	12	25
	60-64	2	8	10
	65-69	1	5	6
	70 e mais	-	-	0
1.3	Nível médio de idade :	$\frac{11350}{249}$	45,58	249



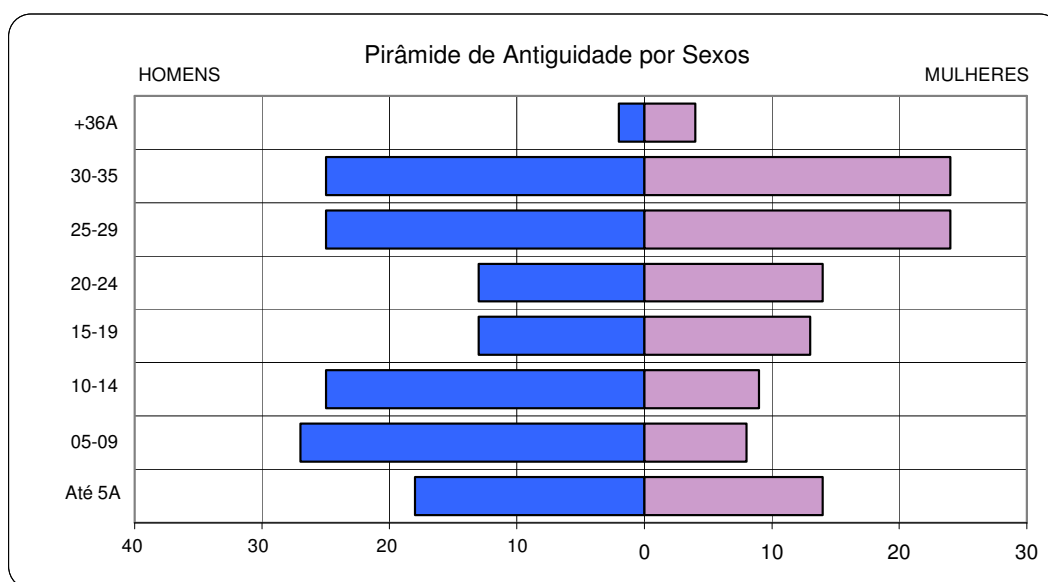
Atendendo à distribuição de efectivos por estrutura etária e sexo, regista-se a tendência para o envelhecimento. 155 (62,25%) dos efectivos têm idades acima dos 45 anos.

Como consequência o nível médio de idades é de 45,58 anos.

O género que assume maior peso em relação ao total de funcionários é o masculino (127) com 51,00%.

Distribuição de efectivos por antiguidade e sexo

1.4	Estrutura antiguidades (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	18	14	32
	5-9	20	8	28
	10-14	10	9	19
	15-19	12	13	25
	20-24	13	14	27
	25-29	25	24	49
	30-35	27	36	63
	Mais de 36 anos	2	4	6
1.5	Nível médio de antiguidade :	$\frac{5142}{249}$	20,65	249



A percentagem de funcionários com mais de 20 anos de antiguidade é de 58,23%.

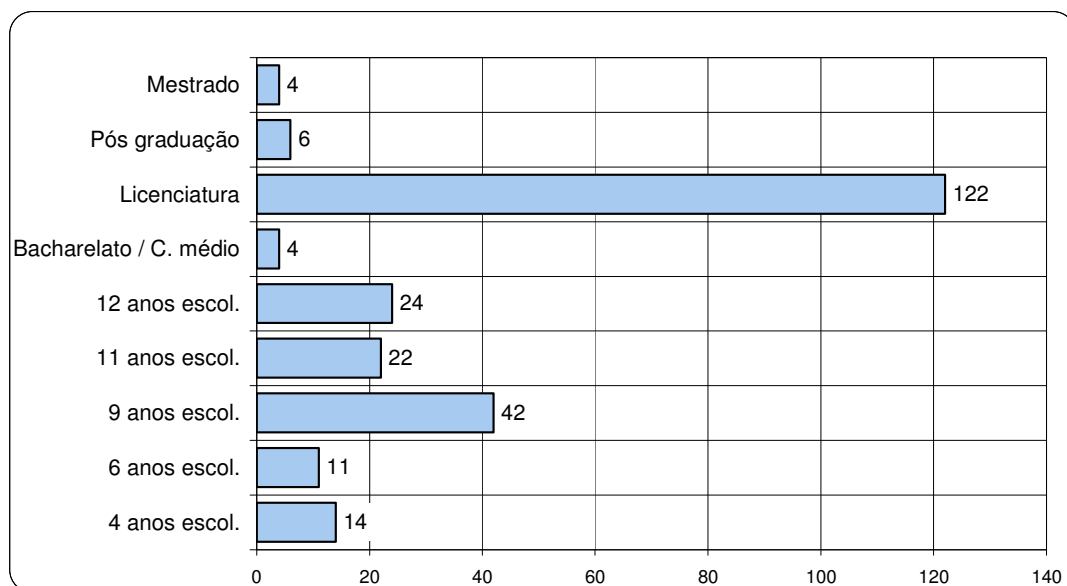
Trabalhadores com deficiência declarada

	Homens	Mulheres	Total
1.7 Trabalhadores deficientes	5	5	10

Considerando o número total de trabalhadores do Instituto de Informática, 4,02% são trabalhadores deficientes, usufruindo de benefícios fiscais, nomeadamente para efeitos de IRS.

Distribuição de efectivos por habilitações e sexo

1.8 Estrutura Habilitacional (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
4 anos de escolaridade	5	9	14
6 anos de escolaridade	4	7	11
9 anos de escolaridade	24	18	42
11 anos de escolaridade	11	11	22
12 anos de escolaridade	16	8	24
Bacharelato ou curso médio	1	3	4
Licenciatura	59	63	122
Pós graduação	5	1	6
Mestrado	2	2	4
Doutoramento	-	-	0
Total			249

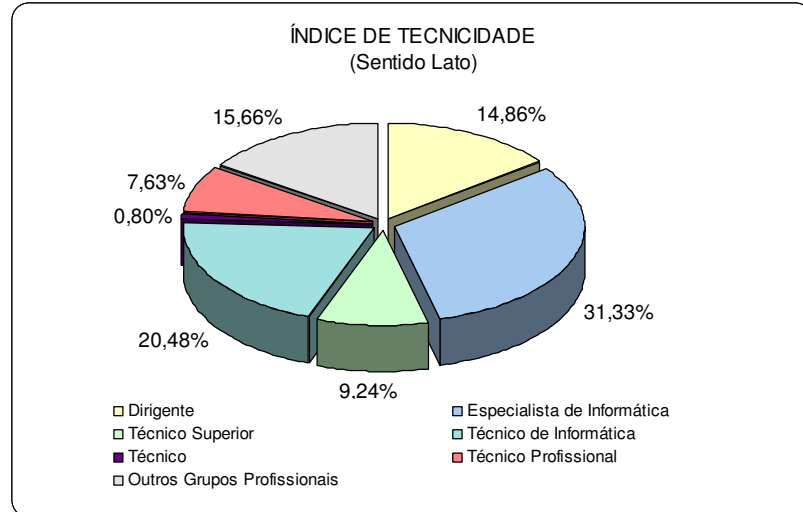


Da distribuição de efectivos por habilitações e sexo verificamos que:

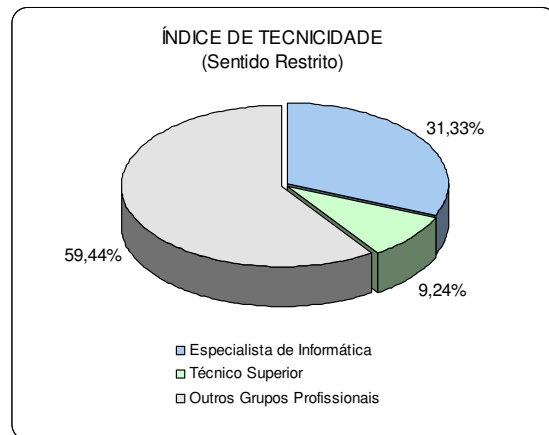
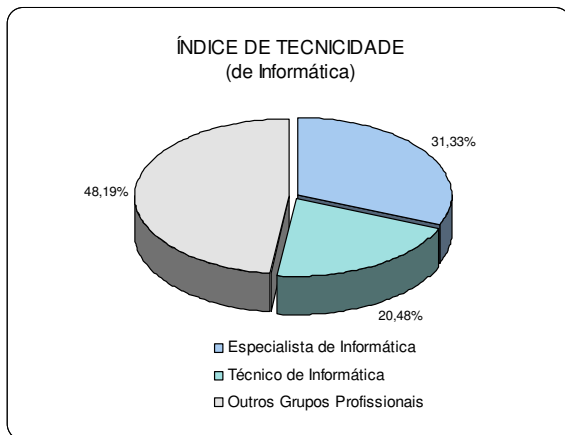
- 49,00% (122) dos efectivos possuem a licenciatura, e 4,01% (10) são detentores de uma pós-graduação ou de um mestrado;
- 1,61% (4) dos efectivos são detentores do bacharelato;
- 18,47% (46) dos efectivos encontram-se entre o 10º e o 12º ano de escolaridade inclusivé;
- 16,87% (42) possuem a habilitação mínima obrigatória, o 9º ano de escolaridade;
- 10,04% dos efectivos (25) possuem habilitações inferiores à mínima obrigatória.

IV. Índice de tecnicidade

O Índice de Tecnicidade em sentido lato é de 84,34%.



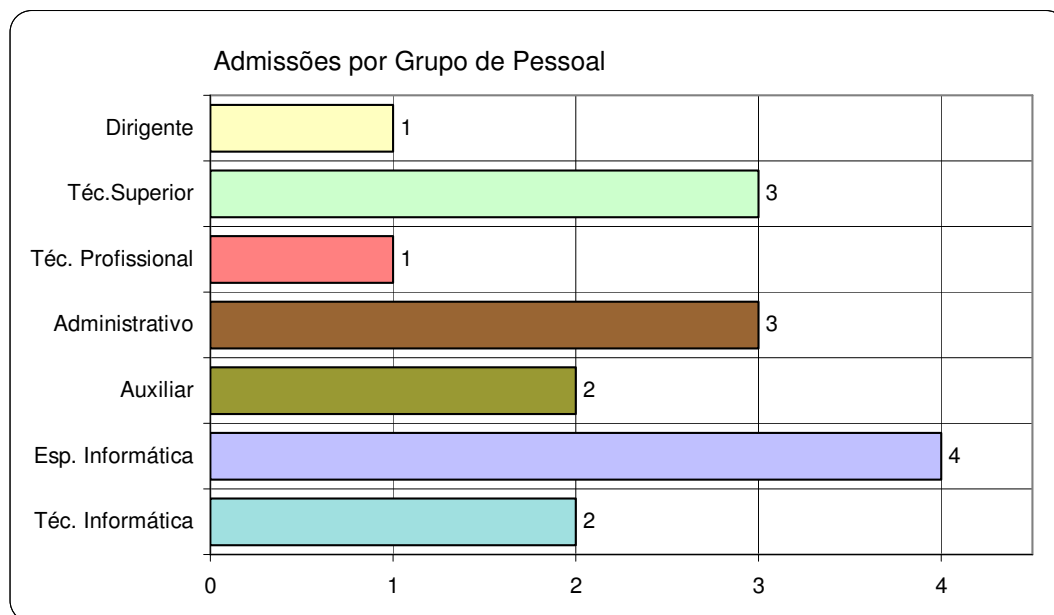
O Índice de Tecnicidade em sentido restrito, é de 40,57%, enquanto o de informática é de 51,81%.



V. Mobilidade

Admissões por natureza de vínculo e grupo de pessoal

1.9 Admissões (até 31 de Dezembro)		Dirigente	Téc.Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir.Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
		1.9.1 Nomeação	H	1	3	-	1	-	2	2	-	2
	M	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	4
	T	1	3	0	1	0	3	2	0	4	2	16
1.9.2 Contrato administrativo de provimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3 Contrato de trabalho a termo certo	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4 Prestação de serviços	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5 Requisição	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.6 Total	H	1	3	0	1	0	2	2	0	2	1	12
	M	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	4
	T	1	3	0	1	0	3	2	0	4	2	16

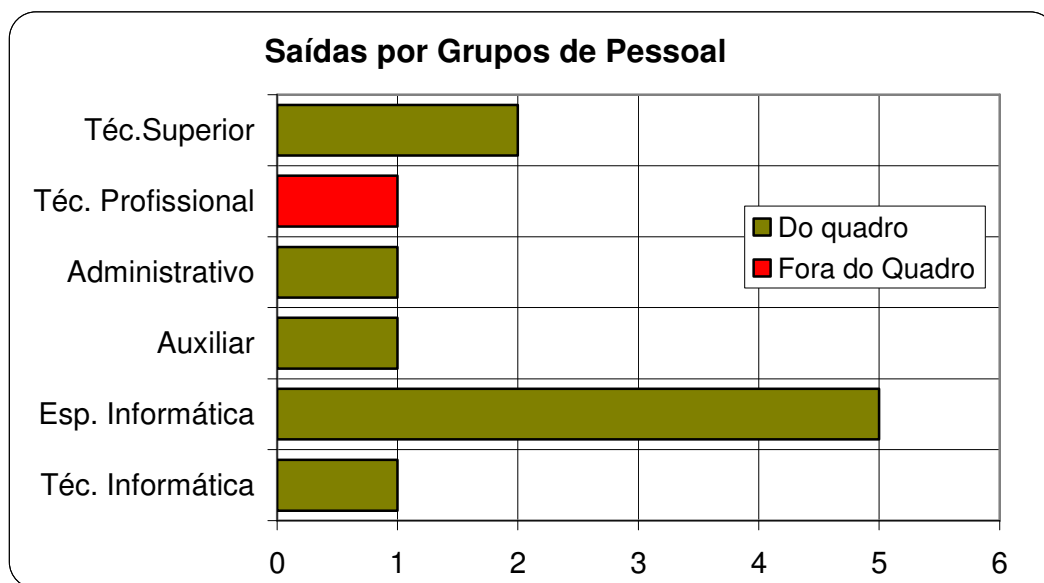


Verifica-se que foram admitidos durante o ano 16 funcionários, o que corresponde a 6,43% do total de efectivos.

Saídas

1.10 Saídas (até 31 de Dezembro)		Dirigente	Téc.Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir.Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
		1.10.1 Do quadro	H	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	M	-	2	-	-	-	1	1	-	2	1	7
	T	0	2	0	0	0	1	1	0	5	1	10
1.10.2 Fora do quadro	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
1.10.3 Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	M	0	2	0	1	0	1	1	0	2	1	8
	T	0	2	0	1	0	1	1	0	5	1	11

Saíram 11 funcionários, o que corresponde a 4,42% do total de efectivos.



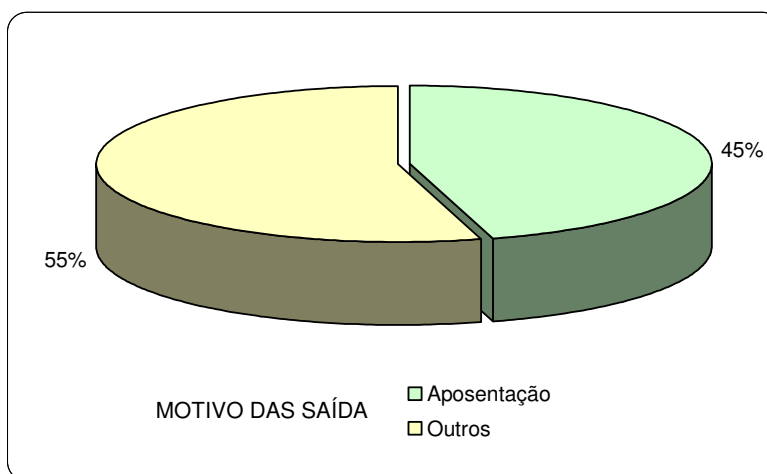
No grupo do pessoal de informática saíram 6 funcionários, a que corresponde 2,41% do total do universo do II e a 4,65% do total do universo do grupo de pessoal de informática.

Motivos de saída

1.11 Motivo das saídas dos funcionários	Dirigente	Téc. Superior	Técnico	Téc. Profissional	P. Dir. Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
1.11.1 Falecimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.2 Exoneração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.3 Aposentação	-	1	-	-	-	-	1	-	3	-	5
1.11.4 Limite de idade	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.5 Aposentação compulsiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.6 Demissão	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.7 Mútuo acordo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.11.8 Outros	-	1	-	1	-	1	-	-	2	1	6
1.11.9 Total	0	2	0	1	0	1	1	0	5	1	11

Os principais motivos de saída dos funcionários foram os seguintes:

- “outros” (requisições e transferências) – 54,55%;
- aposentação – 45,45%.



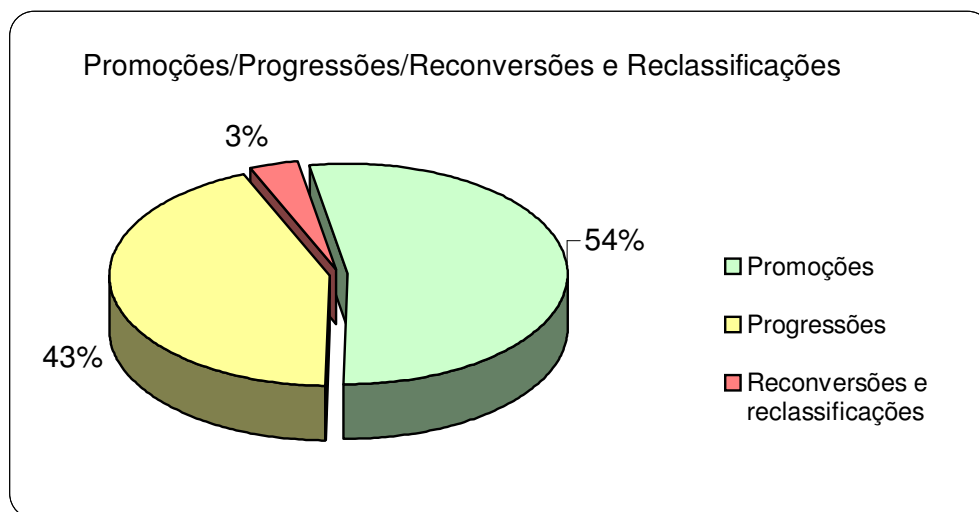
VI. Promoções e progressões de pessoal

Promoções/progressões por grupos de pessoal

1.15 Promoções, Progressões e Reconversões		Dirigente	Téc.Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir.Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
1.15.1 Promoções	H		4		2	-	-	-	-	10	15	31
	M		6		1	3	-	-	-	10	10	30
	T		10		3	3	0	0	0	20	25	61
1.15.2 Promoções por mérito excepcional	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.3 Progressões	H	8	1	0	0	0	2	1	-	9	4	25
	M	2	0	1	2	2	7	0	-	7	4	25
	T	10	1	1	2	2	9	1	0	16	8	50
1.15.4 Reconversões e reclassificações	H	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	M	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	T	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4
1.15.5 Total de Promoções e Progressões	H	8	5	0	2	0	2	2	0	19	19	57
	M	2	6	1	3	5	7	3	0	17	14	58
	T	10	11	1	5	5	9	5	0	36	33	115

Do total de promoções e progressões (115), 61 corresponderam a promoções (53,04%) e 50 a progressões (43,48%).

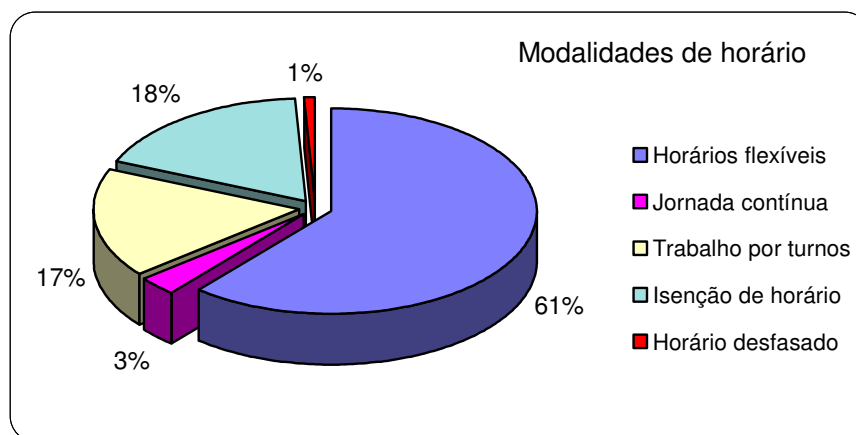
O grupo de pessoal mais abrangido pelas promoções foi o de informática com 45 promoções e 24 progressões ao que corresponde um peso de 39,13% e 20,87% respectivamente.



VII. Horários de trabalho

Modalidades de horário por Grupos de Pessoal

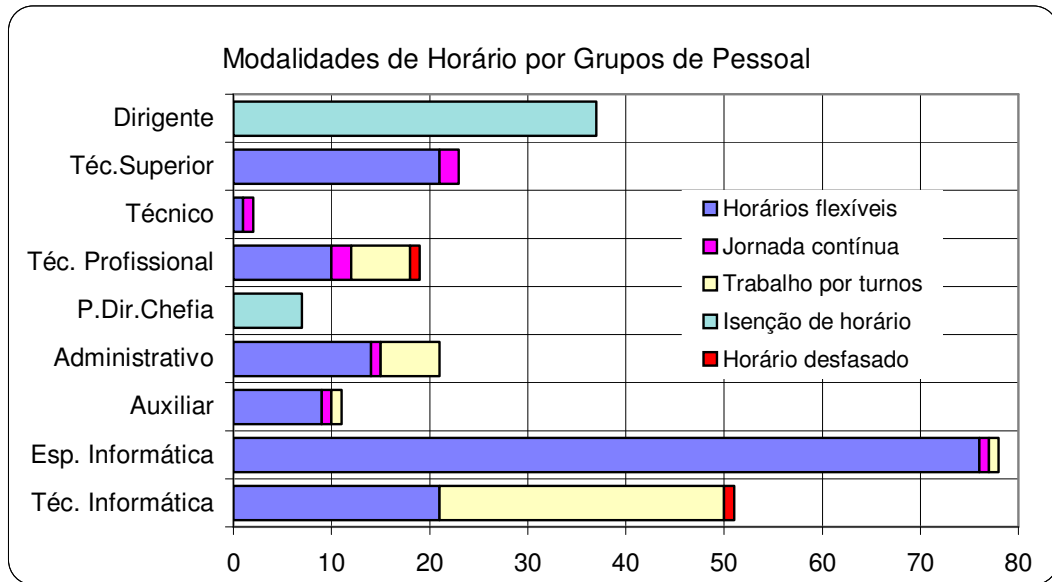
1.17 Modalidades de Horário	Dirigente	Téc.Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir.Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
1.17.1 Horário rígido	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.17.2 Horários flexíveis	-	21	1	10	-	14	9	-	76	21	152
1.17.3 Horários desfasados	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2
1.17.4 Jornada contínua	-	2	1	2	-	1	1	-	1	-	8
1.17.5 Trabalho por turnos	-	-	-	6	-	6	1	-	1	29	43
1.17.6 Trabalhador-estudante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.17.7 Assist.descend.menores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.17.8 Tempo parcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.17.9 Isenção de horário	37	-	-	-	7	-	-	-	-	-	44



Considerando as modalidades de horário de trabalho existentes no Instituto, verifica-se que o horário flexível abrangia a maioria dos funcionários (152) a que corresponde 61,04%.

Na modalidade de horário por turnos trabalhavam 43 funcionários, a que corresponde 17,27%.

Tinham isenção de horário 44 funcionários, sendo 37 dirigentes e 7 pessoal de direcção e chefia, a que corresponde 14,86% e 2,81% respectivamente.



VIII. Trabalho extraordinário

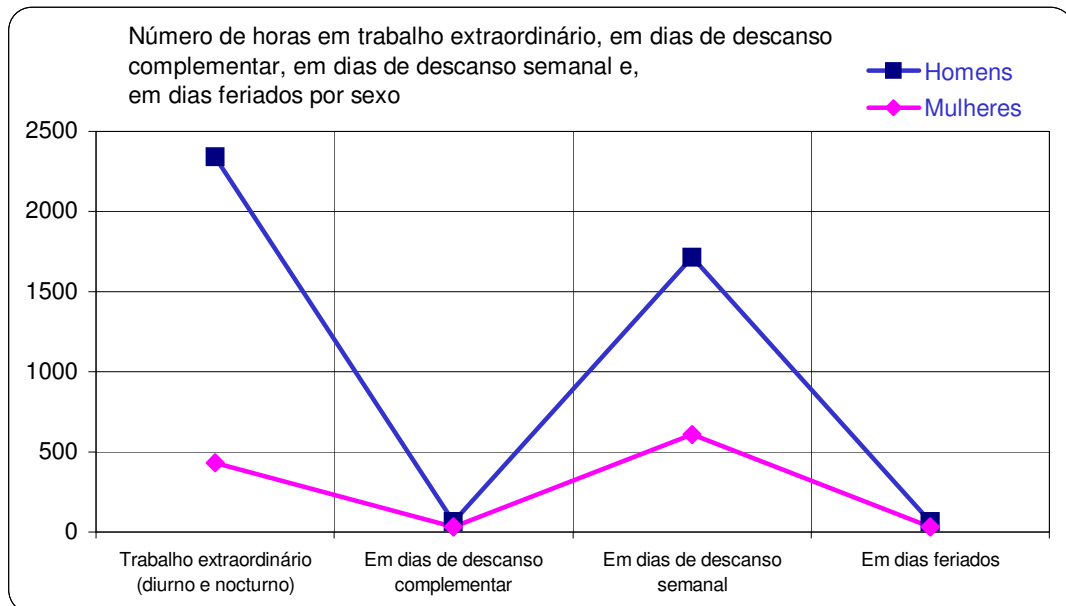
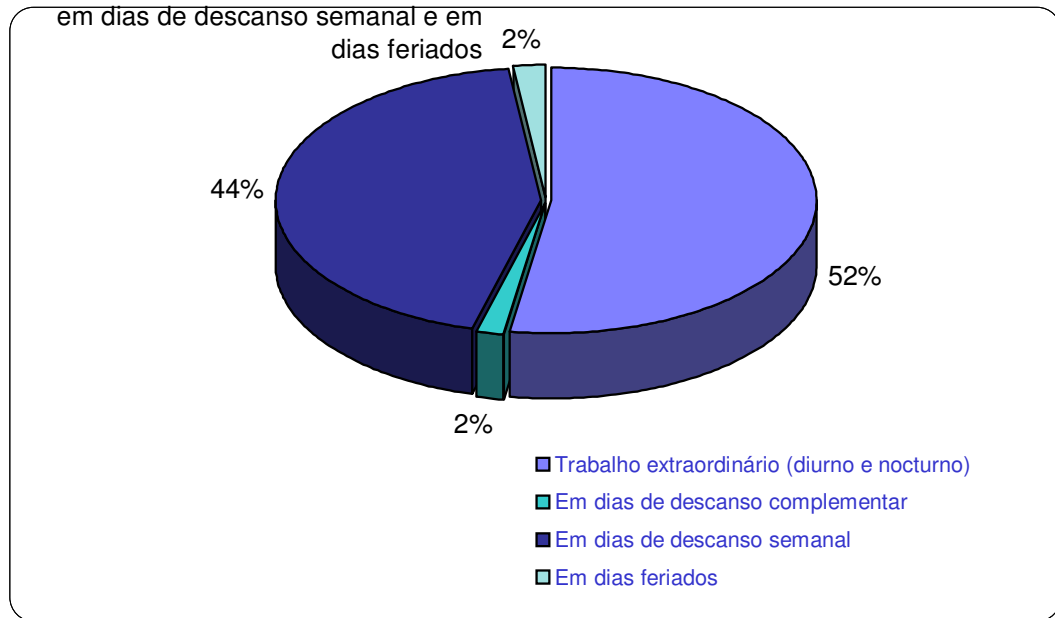
Trabalho extraordinário (em horas)

1.18 Trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados		Número de Horas
1.18.1 Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	H	2.342
	M	430
	T	2.772
1.18.2 Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	-
	M	-
	T	0
1.18.3 Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	-
	M	-
	T	0
1.18.4 Trabalho normal nocturno	H	-
	M	-
	T	0
1.18.5 Em dias de descanso complementar	H	62
	M	31
	T	93
1.18.6 Em dias de descanso semanal	H	1.715
	M	607
	T	2.322
1.18.7 Em dias feriados	H	64
	M	33
	T	97

O total de horas de trabalho extraordinário realizadas foi de 5.284, as quais se repartiram do seguinte modo:

- trabalho extraordinário diurno e nocturno 52,46%;
- em dias de descanso semanal (Domingo) 43,94%;
- em dias de descanso complementar (Sábado) 1,76%;
- em dias feriados 1,84%.

Os encargos com as horas extraordinárias foram de 86.165,70 euros, a que corresponde 1,27% do total de encargos com pessoal.



IX. Ausências ao trabalho

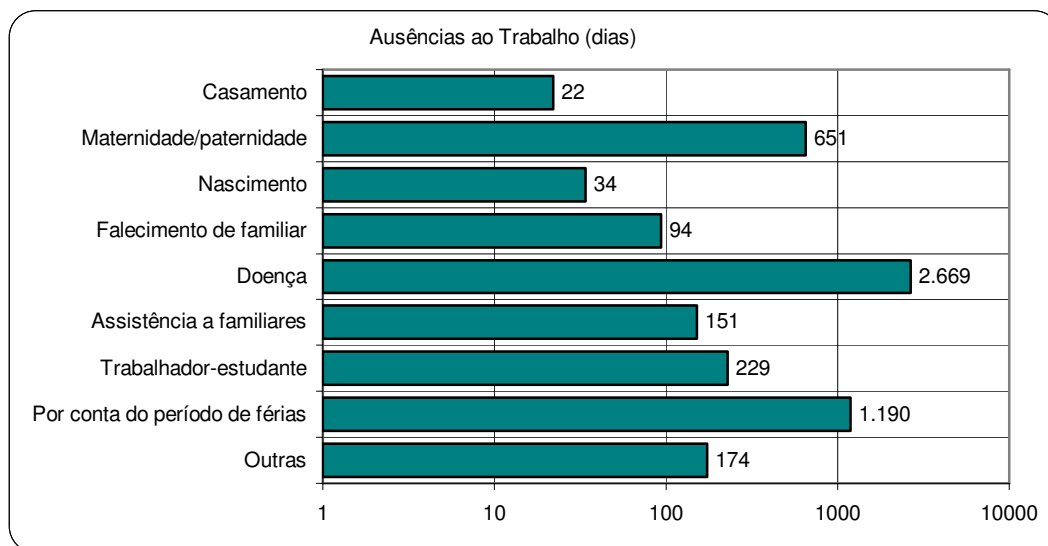
Ausências ao trabalho por Grupos de Pessoal (em dias)

1.19 Ausências ao trabalho		Dirigente	Téc. Superior	Técnico	Téc. Profissional	P. Dir. Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
1.19.1 Casamento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	22	-	22
1.19.2 Maternidade / Paternidade	H	-	-	-	-	-	-	-	-	124	-	124
	M	120	120	-	-	-	-	-	-	287	-	527
	T	120	120	-	-	-	-	-	-	411	-	651
1.19.3 Nascimento	H	5	5	-	-	-	5	-	-	14	5	34
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	5	5	-	-	-	5	-	-	14	5	34
1.19.4 Falecimento de familiar	H	2	7	-	5	-	-	-	-	17	7	38
	M	3	9	-	9	6	3	-	-	17	9	56
	T	5	16	-	14	6	3	-	-	34	16	94
1.19.5 Doença	H	19	25	-	33	-	-	408	-	547	133	1.165
	M	18	238	4	451	16	289	30	-	316	142	1.504
	T	37	263	4	484	16	289	438	-	863	275	2.669
1.19.6 Doença prolongada	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.19.7 Assistência a familiares	H	-	-	-	-	-	8	-	-	32	9	49
	M	27	-	5	-	7	17	-	-	46	-	102
	T	27	-	5	-	7	25	-	-	78	9	151
1.19.8 Trabalhador-estudante	H	-	-	-	-	-	-	-	-	13	98	111
	M	-	-	34	40	-	-	-	-	-	44	118
	T	-	-	34	40	-	-	-	-	13	142	229
1.19.9 Por conta do período de férias	H	101	32	0	28	-	13	16	-	175	173	538
	M	164	49	6	67	38	68	12	-	178	70	652
	T	265	81	6	95	38	81	28	-	353	243	1.190
1.19.10 Por perda de vencimento	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.19.11 Cumprimento de pena disciplinar	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.19.13 Injustificadas	H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1.19.14 Outras	H	28	19	-	40	0	16	0	-	20	22	145
	M	1	3	-	6	1	9	2	-	7	-	29
	T	29	22	0	46	1	25	2	0	27	22	174
1.19.16 Total		488	507	49	679	68	428	468	0	1.815	712	5.214

O total de ausências ao trabalho foi de 5.214 dias, as quais se distribuíram do seguinte modo:

- doença (2.669 dias) 51,19%;
- por conta do período de férias (1190 dias) 22,82%;
- maternidade / paternidade (651 dias) 12,49%;
- trabalhador estudante (229 dias) 4,39%;
- outras – licença parental, actividade sindical e greve (174 dias) 3,34%;
- assistência a familiares (151 dias) 2,90%;
- falecimento de familiar (94 dias) 1,80%;
- nascimento (34 dias) 0,65%;
- casamento (22 dias) 0,42%.

Pela análise aqui apresentada, constata-se que o absentismo continua a atingir níveis bastante elevados, situando-se nos 8,21%, tendo ultrapassado o do ano de 2003 em mais de 2%.



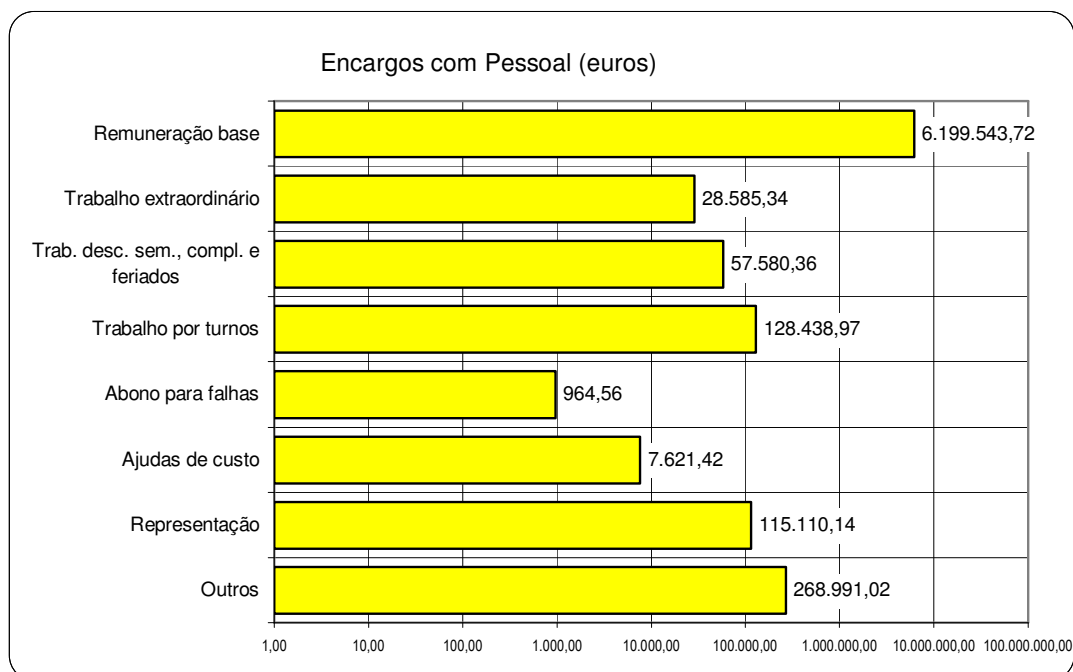
Horas não trabalhadas por actividade sindical ou greve

1.20		Dirigente	Téc. Superior	Técnico	Téc. Profissional	P. Dir. Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
		Actividade Sindical	H	-	112	-	-	-	-	-	-	-
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	T	0	112	0	0	0	0	0	0	0	0	112
Greve	H	-	21	-	0	0	0	0	-	49	56	126
	M	-	13	-	34	14	13	7	-	49	-	130
	T	0	34	0	34	14	13	7	0	98	56	256

X. Encargos com pessoal

2.	Encargos com pessoal	Valor em euros
2.1	Remuneração base	6.199.543,72
2.2	Trabalho extraordinário	28.585,34
2.3	Trabalho nocturno	-
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	57.580,36
2.5	Disponibilidade permanente	-
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	-
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	-
2.8	Fixação na periferia	-
2.9	Trabalho por turnos	128.438,97
2.10	Abono para falhas	964,56
2.11	Participação em reuniões	-
2.12	Ajudas de custo	7.621,42
2.13	Transferências de localidade	-
2.14	Representação	115.110,14
2.15	Secretariado	-
2.16	Outros	268.991,02
2.17	Total	6.806.835,53

2.17.1	Leque salarial ilíquido:	$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}} = \frac{3.375,56}{440,67} = 7,66$
--------	--------------------------	--



XI. Higiene e segurança

3. Higiene e segurança	No local de trabalho			<i>In itinere</i>				
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1 Acidentes em serviço								
3.1.1 Número total de acidentes	3							
3.1.2 Número de acidentes com baixa	2	2						
3.1.3 Número de dias perdidos com baixa	43	43						
3.1.5 Número de casos de incapacidade permanente absoluta								-
3.1.6 Número de casos de incapacidade permanente parcial								-
3.1.7 Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual								-
3.1.8 Número de casos de incapacidade temporária e absoluta								-
3.1.9 Número de casos de incapacidade temporária e parcial								-

Verificou-se um total de 3 acidentes em serviço, dos quais resultaram 2 baixas com menos de 60 dias, num total de 43 dias perdidos.

XII. Acções de formação

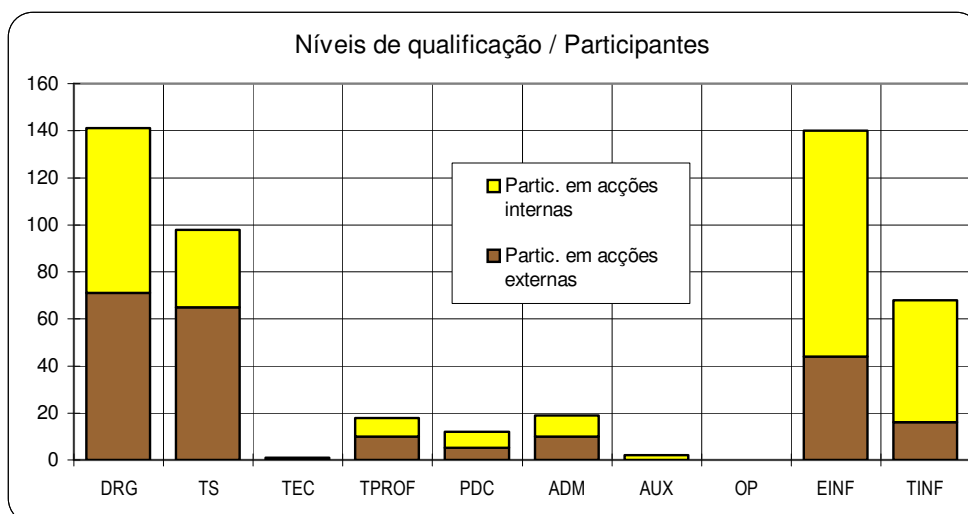
Formação Profissional

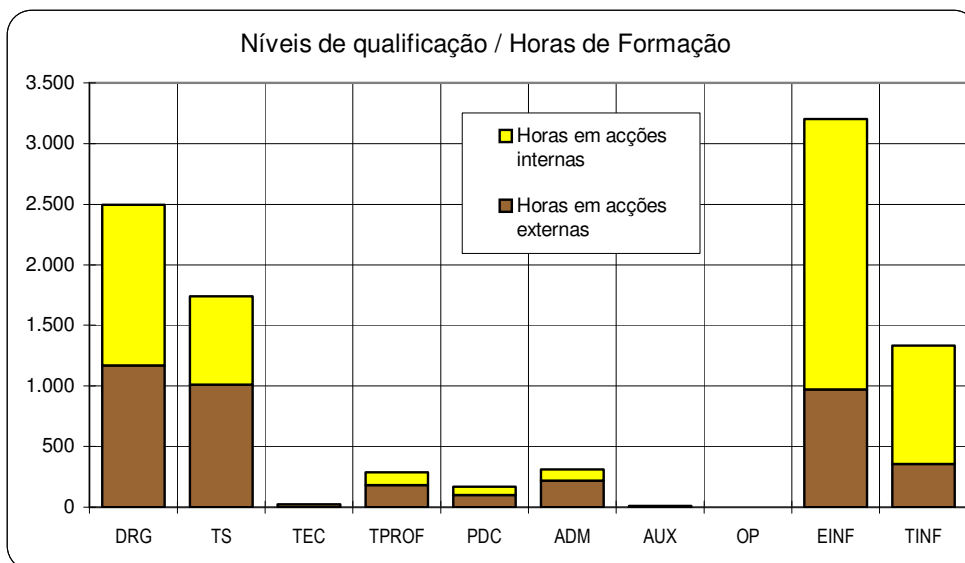
Duração das acções		< 30 h.	>=30 <60	>=60 <120	>=120 h.	TOTAL
4.1	Número total de acções	83	35	5	0	123
4.1.1	Número de acções internas	18	12	1	0	31
4.1.2	Número de acções externas	65	23	4	0	92

Foram organizadas um total de 123 acções de formação das quais 31 foram acções internas (25,20%) e 92 acções externas (74,80%).

Relativamente à duração das acções de formação, verificou-se que o maior número de acções foram as de duração inferior a 30 horas (67,48%), seguindo-se-lhes as acções com duração entre 30 e 60 horas (28,46%) e entre 60 e 120 horas (4,06%).

Níveis de Qualificação		Dirigente	Téc. Superior	Técnico	Téc. Profissional	P.Dir. Chefia	Administrativo	Auxiliar	Operário	Esp. Informática	Téc. Informática	Total
4.2	Total de participantes	141	98	1	18	12	19	2	0	140	68	499
4.2.1	Partic. em acções internas	70	33	-	8	7	9	2	-	96	52	277
4.2.2	Partic. em acções externas	71	65	1	10	5	10	-	-	44	16	222
4.3	Total de horas de formação	2.493	1.740	24	286	169	310	9	0	3.203	1.336	9.570
4.3.1	Horas em acções internas	1.324	728	-	105	69	93	9	-	2.229	977	5.534
4.3.2	Horas em acções externas	1.169	1.012	24	181	100	217	-	-	974	359	4.036





O total de participantes em acções de formação foi de 499, os quais se distribuem pelos seguintes grupos de pessoal:

- informática (208) 41,68%;
- dirigente (141) 28,26%;
- técnico superior (98) 19,64%;
- administrativo (19) 3,81%;
- técnico profissional (18) 3,61%;
- p. d. chefia (12) 2,40%.

4.4	Custos totais de formação (valores imputados)	102.831 €	%
4.4.1	Custos em acções internas	69.504 €	67,59%
4.4.2	Custos em acções externas	33.327 €	32,41%

O investimento em formação com colaboradores do II foi de 102.831 euros, a que corresponde 1,51% dos encargos com pessoal.

XIII. Encargos com prestações sociais

5. Prestações sociais	Valor em Euros
5.1 Subsídio Familiar a crianças e jovens	15.309,84
5.5 Bonificação por deficiência	3.894,24
5.6 Subsídio de educação especial	-
5.7 Subsídio mensal vitalício	-
5.8 Subsídio de funeral	-
5.9 Subsídio de refeição	209.750,61
5.10 Prestação de acção social complementar	-
5.10 Subsídio por morte	-
5.11 Outras	21.519,03
TOTAL	250.473,72

Considerado o encargo global de 250.473,72 euros, verificamos que os encargos se distribuíram pelas prestações sociais do seguinte modo:

- subsídio de refeição 83,74%;
- outras(*) 8,59%;
- subsídio familiar a crianças e jovens 6,12%;
- bonificação por deficiência 1,55%.

(*) Outras pensões – importâncias pagas à Caixa Geral de Aposentações



XIV. Organização e actividade sindical

6.1.1	Número de Trabalhadores Sindicalizados	17
-------	--	----

Ao número de trabalhadores sindicalizados corresponde a taxa de sindicalização de 6,83%.

