

ANO:2011

Ministério da Ciência Tecnologia e Ensino Superior

Organismo

Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P.

Objectivos Operacionais**EFICÁCIA**

50%

O1. Consolidar o conhecimento científico e técnico incluindo a capacitação institucional

40%

INDICADORES	2009	2010	META 2011	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 1 N.º de concursos públicos lançados para financiamento de projectos de I&D	14	6	6	1	8	100%			

O2. Promover a realização internacional de formação avançada

60%

Ind. 2 Conclusão do processo de avaliação das candidaturas ao Programa Ciência Global, destinado a apoiar a formação avançada de jovens cientistas dos países da CPLP, na África e na Ásia	NA	NA	15 de Abril	15 dias	30 de Março	50%			
Ind. 3 Conclusão do processo de avaliação por parte dos painéis internacionais do Programa "Welcome"	NA	NA	15 de Junho	5 dias	30 de Maio	50%			

EFICIÊNCIA

25%

O3. Extensão do Portal da Ciência e Tecnologia à gestão das instituições de I&D

60%

Ind 4 . Extensão do Portal da Ciência e Tecnologia à gestão de equipas	NA	NA	15 de Outubro	15 dias	30 de Setembro	40%			
Ind 5. "Back office" de gestão de instituições de I&D	NA	NA	30 de Dezembro	15 dias	15 de Dezembro	40%			
Ind 6. Implementação do sistema de contabilidade analítica	NA	NA	30 de Dezembro	15 dias	15 de Dezembro	20%			

O4. Implementação do Sistema de Gestão Documental **40%**

Ind. 7 Taxa de implementação do Sistema de Gestão Documental	NA	30%	70%	10%	90%	100%			
--	----	-----	-----	-----	-----	------	--	--	--

QUALIDADE **25%**

O5 Garantir a satisfação dos utilizadores **30%**

Ind. 8. Nível de satisfação dos utilizadores através da realização de um estudo sobre a participação nacional na European Space Agency	NA	NA	15 de Maio	15	30 de Abril	50%			
--	----	----	------------	----	-------------	-----	--	--	--

O6 Aplicação da Common Assessment Framework (CAF) **40%**

Ind. 9 Implementação de melhorias resultantes da autoavaliação efectuada ao Departamento de Gestão e Administração (CAF)	NA	NA	3	1	4	100%			
--	----	----	---	---	---	------	--	--	--

O6 Assegurar um conjunto de políticas de gestão de pessoas, visando a qualificação, capacitação e satisfação dos colaboradores **30%**

Ind. 10. Taxa de execução do plano de formação aprovado	100%	80%	85%	5%	100%	50%			
Ind. 11 Nível de satisfação dos colaboradores	NA	NA	3,5	0,5	5	50%			

Recursos Humanos

	Pontos	2010	2011 Planeado		2011 Executado		DESVIO
		efectivos	efectivos	pontuação	efectivos	pontuação	
Dirigentes - Direcção superior	20	3	3				
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	6	6				
Técnicos Superiores	12	124	130				
Coordenadores Técnicos	9	2	2				
Informáticos	9	10	12				
Assistentes Técnicos	8	39	41				
Assistentes Operacionais	5	6	7				
Total	79	190	201				

Recursos Financeiros (Euros)

DESIGNAÇÃO							Planeado	Executado	DESVIO
Orçamento de funcionamento							10 361 495		
Despesas c/Pessoal							5 824 141		
Aquisições de Bens e Serviços							4 090 436		
Outras despesas correntes							443 418		
Despesas de capital							3 500		
PIDDAC							488 393 505		
Outros valores									
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)							498 755 000		

|

|