

**GUIÃO DE CANDIDATURA AO CONCURSO DE ESTÍMULO
AO EMPREGO CIENTÍFICO NA MODALIDADE
INSTITUCIONAL**

2ª EDIÇÃO

(CEEC INSTITUCIONAL)

Índice

NOTA INTRODUTÓRIA	3
QUESTÕES PRÉVIAS À SUBMISSÃO DA CANDIDATURA	3
Quem pode submeter uma candidatura	3
Algumas orientações anteriores ao preenchimento do formulário de candidatura	3
LISTA DE CAMPOS DO FORMULÁRIO DE CANDIDATURA	5
1. Institutional Support	5
2. Associated R&D Unit(s).....	5
3. Components of the application	5
4. Number of positions requested for financial support	8
5. Declaration of commitment.....	8
Validation & Locking	9

Nota introdutória

O apoio à contratação de investigadores doutorados tem como objetivos apoiar, aprofundar e especializar o exercício de atividades de investigação científica, desenvolvimento tecnológico e de gestão e comunicação em C&T, orientadas para o desempenho de missões e desafios científicos enquadrados na Agenda de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas para 2030.

Este guião serve de apoio à preparação da candidatura ao Concurso de Estímulo ao Emprego Científico na modalidade Institucional e inclui a estrutura do formulário disponível para preenchimento no Portal de Ciência e Tecnologia da Fundação para a Ciência e a Tecnologia I.P. (FCT). A informação disponível neste guião não substitui a documentação legal referente ao presente concurso.

Questões prévias à submissão da candidatura

Quem pode submeter uma candidatura

As candidaturas são individuais e podem ser apresentadas pelas seguintes entidades beneficiárias:

- (1) Entidades não empresariais do sistema de I&D, designadamente instituições do ensino superior, seus institutos e unidades de I&D, Laboratórios do Estado ou internacionais com sede em Portugal e instituições privadas sem fins lucrativos que tenham como objeto principal atividades de I&D, incluindo laboratórios associados e laboratórios colaborativos; centros de interface tecnológicos; infraestruturas de ciência e tecnologia.

Algumas orientações anteriores ao preenchimento do formulário de candidatura

Não devem ser usados caracteres especiais no texto, pois estes podem levar a que uma parte do texto não seja visível como se pretende. Verifique se o texto introduzido e guardado corresponde ao pretendido.

O Formulário de candidatura tem validações em cada secção. Estas permitem eliminar progressivamente lapsos no seu preenchimento. As mensagens de alerta serão úteis para diagnosticar problemas na candidatura.

Convém ler na íntegra os documentos referentes ao concurso antes de começar a preencher o formulário de candidatura, de forma a recolher atempadamente os elementos necessários à candidatura. Nomeadamente:

- Guião de Avaliação do Concurso de Estímulo ao Emprego Científico na modalidade Institucional, que estabelece os termos gerais para a avaliação sob o qual o financiamento pode ser concedido.
- Regulamento de Emprego Científico nº 607-A/2017, (na sua redação atual), que estabelece as condições de acesso e as regras do apoio.
- Aviso para Apresentação de Candidaturas Concurso de Estímulo ao Emprego Científico na modalidade Institucional, que estabelece as condições técnicas e legais não definidas no regulamento ou especifica os termos gerais estabelecidos para a candidatura.
- Decreto-Lei nº 57/2016 de 29 de agosto (na sua redação atual), que aprova o regime jurídico de contratação de doutorados.
- Decreto-Lei nº 124/99 de 20 de abril, que aprova o estatuto da carreira de investigação científica.
- Decreto-Lei nº 448/79 de 13 de novembro (na sua redação atual), que aprova o estatuto da carreira docente universitária.
- Decreto-Lei nº 185/81 de 1 de julho (na sua redação atual), que aprova o estatuto da carreira do pessoal docente do ensino superior politécnico

A partir da página da FCT na internet, na área do [Concurso de Estímulo ao Emprego Científico - CEEC – Institucional](#), é possível consultar:

- Informação geral acerca do concurso, nomeadamente sobre os destinatários, como se pode concorrer e como será feita a avaliação.
- Documentos de suporte para consulta: [Aviso de Abertura](#); [Guião de Avaliação](#); [Regulamento do Emprego Científico](#); [Agenda de Desenvolvimento Sustentável da Organização da Nações Unidas para 2030](#).

Como dirigir perguntas à FCT

Se depois de consultados todos os documentos de apoio à candidatura subsistirem dúvidas ou questões a colocar, as informações podem ser solicitadas por correio eletrónico para o endereço info.ecinstitucional@fct.pt.

LISTA DE CAMPOS DO FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

1. Institutional Support

1.1 Beneficiary Institution: É a entidade responsável pela candidatura. Terá de ser, obrigatoriamente uma *entidade* beneficiária, com personalidade jurídica, conforme o Aviso para Apresentação de Candidaturas.

1.2 Type of Entity: de acordo com a lista de entidades destinatárias do Aviso para Apresentação de Candidaturas.

1.3 Legal framework for the employment contracts: A instituição beneficiária indica o regime jurídico (por exemplo, direito privado ou direito público) ao abrigo do qual irá celebrar os contratos de trabalho no âmbito deste financiamento.

2. Associated R&D Unit(s)

Deverão ser identificadas, nesta secção, todas as Unidades de I&D associadas na candidatura.

2.1 R&D Unit Identification: lista das Unidades de I&D financiadas pela FCT. Obrigatório pelo menos uma, exceto quando a beneficiária seja uma Unidade de I&D com personalidade jurídica.

2.2 Articulation with the Beneficiary Institution

(máximo de 2000 carateres)

3. Components of the application

A. Host conditions of the proponent institution, during the last 5 years (2015-2019)

Esta secção inclui seis campos numéricos e três campos de texto.

A.1 Beneficiary Institution

A.1.1 Institution Characterization

(Campo numérico)

Total number of PhD holders, researchers and professors, including postdoc fellows – on 31st of December 2019

A.1.2 Profile of the faculty and/or research staff

(Campo numérico)

a) Total number of PhD holders, researchers and professors, with a legal contract or permanent appointment, registered on 31st of December 2019
b) Total number of PhD holders, researchers and professors, with a permanent appointment, registered on 31st of December 2019
c) Total number of top career positions: Principal Researcher and Coordinating Researcher; Full Professor and Associate Professor; Principal Coordinating Professor and Coordinating Professor, registered on 31st of December 2019

A.1.3 Calls opened to reinforce the top career positions

(Campo numérico)

Number of calls opened during the last 5 years (2015-2019) for the categories of: Principal Researcher and Coordinating Researcher; Full Professor and Associate Professor; Principal Coordinating Professor and Coordinating Professor or equivalent

A.1.4 Results of the institutional strategy of recruitment of PhD holders

(Campo numérico)

Number of calls opened, for permanent appointment of professors and researchers, over the last 5 years (2015-2019)
--

A.2 Identification, by title, starting date, duration and summary of results, of a maximum of five relevant programmes, initiatives or activities in science, technology or innovation, performed by the candidate institution

(campo de texto - máximo de 3200 carateres)

A.3 Level of integration of activities, namely research, innovation, interaction with society and higher/advanced education, evidenced by the candidate institution

(campo de texto - máximo de 3200 carateres)

A.4 Outreach activities promoting scientific culture among different sectors of the society

(campo de texto - máximo de 3200 carateres)

B. Scientific Employment Plan of the proponent institution, planned for the next 5 years (2021-2025)

Esta secção inclui três campos numéricos, um campo de escolha múltipla e quatro campos de texto.

B.1 Beneficiary Institution

B.1.1 Institutional Strategy for recruitment of PhD holders

(Campo numérico)

a) Number of calls, for professor and researcher positions, to be opened over the next 5 years (2021-2025)
b) Number of calls, for permanent appointment of professors and researchers, to be opened over the next 5 years (2021-2025)

B.1.2 Calls planned to reinforce the top career positions

(Campo numérico)

Number of contracts, over the next 5 years (2021-2025), for the categories of: Principal Researcher and Coordinating Researcher; Full Professor and Associate Professor; Principal Coordinating Professor and Coordinating Professor or equivalent
--

B.2 Identification of a maximum of five relevant programmes, activities or initiatives in science, technology or innovation

(Campo de texto – máximo de 4000 carateres)

B.3 Level of integration of activities, namely research, innovation, interaction with society and higher/advanced education

(Campo de texto – 4000 carateres)

B.4 Outreach activities promoting scientific culture among different sectors of the society

(Campo de texto – 4000 carateres)

B.5 Expected contributions of the proposed scientific employment plan to the achievement of specific UN Sustainable Development Goals and Targets

(Menu com os 17 objetivos: é possível selecionar entre um e 17 objetivos)

(Campo de texto – máximo de 2000 caracteres).

4. Number of positions requested for financial support

Nesta secção a entidade beneficiária indica as posições pretendidas, de acordo com as diferentes categorias possíveis. O apoio ao recrutamento de doutorados inclui atividades de investigação científica, desenvolvimento tecnológico e de gestão e comunicação em C&T.

Positions (campos numéricos)
Investigador Júnior – Decreto- Lei nº 57/2016 de 29 de agosto (alterado pela Lei nº 57/2017 de 24 de julho)
Investigador Auxiliar - Decreto- Lei nº 57/2016 de 29 de agosto (alterado pela Lei nº 57/2017 de 24 de julho)
Investigador Principal - Decreto- Lei nº 57/2016 de 29 de agosto (alterado pela Lei nº 57/2017 de 24 de julho)
Investigador Coordenador - Decreto- Lei nº 57/2016 de 29 de agosto (alterado pela Lei nº 57/2017 de 24 de julho)
Investigador Auxiliar – Decreto-Lei nº 124/1999 20 abril – ou equivalente
Categoria de Investigador Principal - Decreto-Lei nº 124/1999 20 abril – ou equivalente
Investigador-Coordenador - Decreto-Lei nº 124/1999 20 abril – ou equivalente
Professor Auxiliar – Decreto-Lei nº 448/1979 (na sua redação atual) - ou equivalente
Professor Associado – Decreto-Lei nº 448/1979 (na sua redação atual) - ou equivalente
Professor Catedrático – Decreto-Lei nº 448/1979 (na sua redação atual) - ou equivalente
Professor Adjunto – Decreto-Lei nº 207/2009 (na sua redação atual) - ou equivalente
Professor Coordenador – Decreto-Lei nº 207/2009 (na sua redação atual) - ou equivalente
Professor Coordenador Principal - Decreto-Lei nº 207/2009 (na sua redação atual) - ou equivalente

5. Declaration of commitment

A admissibilidade das candidaturas está condicionada à submissão das correspondentes “Declarações de Compromisso”. Estas terão de ser assinadas pelos responsáveis das instituições e submetidas neste campo (*download* e *upload* da declaração de compromisso).

Validation & Locking

Depois do formulário de candidatura estar completamente preenchido, clicar no botão *lock*. Esta função ativa a validação final de toda a candidatura, permitindo detetar eventuais erros de preenchimento, mas não submete a candidatura.

Caso sejam detetados erros de preenchimento, após a devida correção, deverá ser validado de novo o formulário (clicar no botão *lock*).

Só após a validação deverá ser confirmada a intenção de lacrar a candidatura.

Depois de lacrar o formulário não é possível alterar a candidatura, embora seja possível visualizar o seu conteúdo.