

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Nome de Contacto: Orlando Figueiredo

Telefone: 21 3 9 2 4 3 4 8

Email: orlando.figueiredo@fct.mctes.pt

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.1	Total de Efectivos	H	2	2	15	10	0	0	2	0	8	5	0	44
		M	6	3	43	8	0	0	3	6	25	4	0	98
		T	8	5	58	18	0	0	5	6	33	9	0	142
1.1.1	Nomeação	H	2	2	12	3			2		8	2		31
		M	6	3	41	8			2	5	23	4		92
		T	8	5	53	11	0	0	4	5	31	6	0	123
1.1.2	Contrato Administrativo de Provisão	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestação de Serviços (Avença)	H				7								7
		M			2					1	2			5
		T	0	0	2	7	0	0	0	1	2	0	0	12
1.1.5	Requisição ou Destacamento	H			3							1		4
		M							1					1
		T	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	0	5
1.1.6	Outras Situações:	H										2		2
		M												0
		T	0	0		0	0	0	0	0	0	2	0	2

OBS: 5 Dirig. (M) são do quadro da FCT, pelo que não se indicam no grupo dos téc. superiores, para evitar falsos resultados nos mapas seguintes

Taxa de Enquadramento =	$\frac{\text{Soma dos Dirigentes}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 =$	5,63%
Taxa de Enquadramento Feminina =	$\frac{\text{Soma dos Dirigentes do Sexo Feminino}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 =$	4,23%
Taxa de Tecnicidade =	$\frac{\text{Somas dos Téc. Sup. + Informático + Investigação + Inspeção + Técnico + Téc. Prof.}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 =$	61,27%

Taxa de Feminilização =	$\frac{\text{Soma dos Efectivos do Sexo Feminino}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 =$	69,01%
--------------------------------	---	---------------

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Escalão Etário, Segundo o Sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
	Até 18 anos	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	18 - 24	H											0
		M		2									2
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	25 - 29	H		1									1
		M		1									1
		T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	30 - 34	H	1	1	4					3	1		10
		M		1	2				1				4
		T	0	1	2	6	0	0	1	3	1	0	14
	35 - 39	H		2	1						1		4
		M		12	1				1	1			15
		T	0	0	14	2	0	0	1	1	1	0	19
	40 - 44	H		1	2								3
		M		8	2			1		3			14
		T	0	0	9	4	0	0	1	3	0	0	17
	45 - 49	H		1	2					1			4
		M	2		2				1	4			9
		T	2	0	3	2	0	0	1	5	0	0	13
	50 - 54	H	1	1	2						1		5
		M	2	1	5	1		2	1	7			19
		T	3	2	7	1	0	2	1	7	1	0	24
	55 - 59	H		5	1			1		3	1		11
		M	2	2	8	1			2	7	1		23
		T	2	2	13	2	0	0	1	2	10	2	34
	60 - 64	H	1		2			1		1	1		6
		M			4	1				2	1		8
		T	1	0	6	1	0	0	1	3	2	0	14
	65 - 69	H											0
		M								1	2		3
		T	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3
	70 e mais	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	H	2	2	15	10	0	0	2	8	5	0	44
		M	6	3	43	8	0	0	3	6	25	4	98
		T	8	5	58	18	0	0	5	33	9	0	142

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Escalão Etário, Segundo o Sexo

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24	0	2	2
	25 - 29	1	1	2
	30 - 34	10	4	14
	35 - 39	4	15	19
	40 - 44	3	14	17
	45 - 49	4	9	13
	50 - 54	5	19	24
	55 - 59	11	23	34
	60 - 64	6	8	14
	65 - 69	0	3	3
	70 e mais	0	0	0
	TOTAL	44	98	142
1.3	Nível Médio de Idade = 48			

Nível Médio de Idade dos Homens	→	47
Nível Médio de Idade das Mulheres	→	49

Nível Etário Médio por Grupo de Pessoal

NÍVEL ETÁRIO MÉDIO	Homens	Mulheres	Média
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	57	52	53
Chefia	42	55	50
Técnico Superior	49	45	46
Informática	40	45	42
Investigação	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!	#####	#####
Técnico	60	49	53
Técnico-Profissional	#DIV/0!	47	47
Administrativo	47	52	51
Auxiliar	48	63	55
Operário	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
	Até 5 anos	H		2	2						2		6
		M		3				1	1	1			5
		T	0	0	5	2	0	0	1	1	2	0	11
	5 a 9 anos	H		1	5						1		7
		M		1					1				2
		T	0	0	2	5	0	0	0	1	1	0	9
	10 a 14 anos	H	1	1	2					2			6
		M		9	3				2	3	1		18
		T	0	1	10	5	0	0	2	5	1	0	24
	15 a 19 anos	H								1			1
		M		11	3			1		3			18
		T	0	0	11	3	0	1	0	4	0	0	19
	20 a 24 anos	H		2									2
		M		3						1	1		5
		T	0	0	5	0	0	0	0	1	1	0	7
	25 a 29 anos	H	1	3				1		1	2		8
		M	2	1				1	1	4			9
		T	3	0	4	0	0	2	1	5	2	0	17
	30 a 35 anos	H		6	1			1		4			12
		M	3	2	9	2		1	2	11	1		31
		T	3	2	15	3	0	2	2	15	1	0	43
	36 anos e mais	H	1	1	0								2
		M	1	1	6					1	1		10
		T	2	2	6	0	0	0	0	1	1	0	12
	TOTAL	H	2	2	15	10	0	2	0	8	5	0	44
		M	6	3	43	8	0	3	6	25	4	0	98
		T	8	5	58	18	0	5	6	33	9	0	142

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Nível de Antiguidade,
Segundo o Sexo

1.4	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	6	5	11
	5 - 9	7	2	9
	10 - 14	6	18	24
	15 - 19	1	18	19
	20 - 24	2	5	7
	25 - 29	8	9	17
	30 - 35	12	31	43
	36 anos e mais	2	10	12
	TOTAL	44	98	142
1.5	Nível Médio de Antiguidade =	22		

Nível Médio de Antiguidade dos Homens	→	20
Nível Médio de Antiguidade das Mulheres	→	23

Antiguidade Média na Função Pública por Grupo de
Pessoal

ANTIGUIDADE MÉDIA	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	33	32	32
Chefia	25	35	31
Técnico Superior	23	22	22
Informática	10	19	14
Investigação	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Técnico	30	26	27
Técnico-Profissional	#DIV/0!	20	20
Administrativo	25	25	25
Auxiliar	13	26	19
Operário	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Trabalhadores Estrangeiros Por
Naturalidade, Segundo o Sexo

1.6	Trabalhadores Estrangeiros	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De Países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros Países			0
	TOTAL	0	0	0

Mapa dos Trabalhadores Deficientes Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
1.7	Trabalhadores Deficientes (1)	4	2	6

(1) - De acordo com os conceitos definidos para efeitos do IRS.

Taxa de Trabalhadores Deficientes →	4,23%
-------------------------------------	-------

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Nível de Escolaridade,
Segundo o Sexo

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de Escolaridade			0
	4 anos de Escolaridade	2	4	6
	6 anos de Escolaridade	1	4	5
	9 anos de Escolaridade	5	17	22
	11 anos de Escolaridade	2	11	13
	12 anos de Escolaridade	9	8	17
	Bacharelato	3	5	8
	Licenciatura	14	39	53
	Mestrado	3	6	9
	Doutoramento	5	4	9
	TOTAL	44	98	142

1\

Taxa de Formação Superior:

$= \frac{\text{Soma dos Efectivos c/Doutoramento + Mestrado + Licenciatura + Bacharelato}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 55,63\%$	
<p>Taxa de Escolaridade < 4 anos:</p> $= \frac{\text{Soma dos Efectivos c/Escolaridade < 4 anos}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 0,00\%$	

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Admitidos e Regressados Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1.9	ADMISSÕES E REGRESSOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.9.1	Total de Efectivos	H	1	0	4	0	0	0	0	0	0	3	0	8
		M	1	0	15	1	0	0	1	0	5	1	0	24
		T	2	0	19	1	0	0	1	0	5	4	0	32
1.9.2	Nomeação	H	1		3									4
		M	1		15	1					3	1		21
		T	2	0	18	1	0	0	0	0	3	1	0	25
1.9.3	Contrato Administrativo de Provimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Prestação de Serviços (Avença)	H												0
		M									2			2
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
1.9.6	Requisição ou Destacamento	H			1							1		2
		M							1					1
		T	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	3
1.9.7	Outras Situações:	H										2		2
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2

Obs: Entre as admissões, 21 são do ex-GRICES

$$\text{Taxa de Admissões} = \frac{\text{Soma das Admissões}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 22,54\%$$

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Saídos Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Situação no Quadro e o Sexo

1.10	SAÍDAS DEFINITIVAS OU COM HIPÓTESE DE REGRESSO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.10.1	Do Quadro	H										1		1
		M	1							3	1			5
		T	1	0	0	0	0	0	0	3	2	0		6
1.10.2	Fora do Quadro	H			1							1		2
		M	1		3									4
		T	1	0	4	0	0	0	0	0	1	0		6
1.10.3	Total	H	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0		3
		M	2	0	3	0	0	0	0	3	1	0		9
		T	2	0	4	0	0	0	0	3	3	0		12

Soma das Saídas	
Taxa de Saídas =	x 100 = 8,45%
Total de Efectivos	

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Saídas

Grupo de Pessoal	Nº de Efectivos	Nº de Saídas	Taxa de Saídas
Dirigente	8	2	25%
Chefia	5	0	0%
Técnico Superior	58	4	7%
Informática	18	0	0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	5	0	0%
Técnico-Profissional	6	0	0%
Administrativo	33	3	9%
Auxiliar	9	3	33%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	142	12	8%

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos **Funcionários** Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.11	MOTIVO DE SAÍDA DOS FUNCIONÁRIOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.11.1	Falecimento												0
1.11.2	Exoneração										1		1
1.11.3	Aposentação	1								2			3
1.11.4	Limite de Idade												0
1.11.5	Aposentação Compulsiva												0
1.11.6	Demissão												0
1.11.7	Mútuo Acordo												0
1.11.8	Outros Motivos	1		4						1	2		8
1.11.9	Total	2	0	4	0	0	0	0	0	3	3	0	12

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Aposentações

Grupo de Pessoal	Nº de Efectivos	Nº de Aposentações	Taxa de Aposentações
Dirigente	8	1	13%
Chefia	5	0	0%
Técnico Superior	58	0	0%
Informática	18	0	0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	5	0	0%
Técnico-Profissional	6	0	0%
Administrativo	33	2	6%
Auxiliar	9	0	0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	142	3	2%

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos **Agentes** Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.12	MOTIVO DE SAÍDA DOS AGENTES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.12.1	Falecimento												0
1.12.2	Aposentação												0
1.12.3	Limite de Idade												0
1.12.4	Aposentação Compulsiva												0
1.12.5	Demissão												0
1.12.6	Mútuo Acordo												0
1.12.7	Denúncia das Partes												0
1.12.8	Rescisão pelo Agente												0
1.12.9	Outros Motivos												0
1.12.10	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Mapa do Pessoal Contratado a Termo Certo Saído Durante o Ano, por Motivo de Saída

1.13	MOTIVO DE SAÍDA DOS CONTRATADOS A TERMO CERTO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Saídas
1.13.1	Caducidade	
1.13.2	Mútuo Acordo	
1.13.3	Denúncia	
1.13.4	Rescisão Pelo Contrato	
1.13.5	Total	0

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa das Mudanças de Situação dos Efectivos no Serviço Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo e o Sexo

1.15	PROMOÇÕES / PROGRESSÕES		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.15.1	Promoções *	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.2	Promoções Por Mérito Excepcional **	H			1									0
		M												1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.15.3	Total de Promoções	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.4	Progressões ***	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.16	Reconversões ou Reclassificações ****	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* - Mudança de categoria na mesma carreira após aprovação em concurso.
 ** - Mudança de categoria na mesma carreira sem concurso, nas condições previstas no artº 30º do Dec.-Lei nº 184/89, de 2 de Junho.
 *** - Mudança de escalão na mesma categoria, considerando a data de aquisição do direito.
 **** - Mudança de categoria e/ou de carreira nas condições previstas no Decreto-Lei nº 41/84, de 03 de Fevereiro, diploma que foi revogado pelo decreto-lei n.º 497/99, de 19 de Novembro.

$$\text{Taxa de Promoções} = \frac{\text{Soma das Promoções}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 0,00\%$$

Análise da Taxa de Promoções Segundo o Grupo de Pessoal

Grupo de Pessoal	Nº de Efectivos	Nº de Promoções	Taxa de Promoções
Dirigente	8	0	0%
Chefia	5	0	0%
Técnico Superior	58	1	2%
Informática	18	0	0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	5	0	0%
Técnico-Profissional	6	0	0%
Administrativo	33	0	0%
Auxiliar	9	0	0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	142	1	1%

$$\text{Taxa de Reconversões} = \frac{\text{Soma das Reconversões}}{\text{Total de Efectivos}} \times 100 = 0,00\%$$

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Análise da Taxa de Reconversões Segundo o Grupo de Pessoal

Grupo de Pessoal	Nº de Effectivos	Nº de Reconversões	Taxa de Reconversões
Dirigente	8	0	0%
Chefia	5	0	0%
Técnico Superior	58	0	0%
Informática	18	0	0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	5	0	0%
Técnico-Profissional	6	0	0%
Administrativo	33	0	0%
Auxiliar	9	0	0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	142	0	0%

Soma das Progressões			
Taxa de Progressões =		x 100 =	0,00%
Total de Effectivos			

Análise da Taxa de Progressões Segundo o Grupo de Pessoal

Grupo de Pessoal	Nº de Effectivos	Nº de Progressões	Taxa de Progressões
Dirigente	8	0	0%
Chefia	5	0	0%
Técnico Superior	58	0	0%
Informática	18	0	0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	5	0	0%
Técnico-Profissional	6	0	0%
Administrativo	33	0	0%
Auxiliar	9	0	0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	142	0	0%

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Horário

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.17.1	Horário Rígido												0
1.17.2	Horário Flexível			27	9			4	5	26			71
1.17.3	Horário Desfasado										3		3
1.17.4	Jornada Contínua			9				1		3	6		19
1.17.5	Trabalho Por Turnos												0
1.17.6	Trabalhador-Estudante				1					3			4
1.17.7	Assistência a Descendentes			10	1					1			12
1.17.8	Tempo Parcial												0
1.17.9	Isenção de Horário	8	5	12	7				1				33
1.17.10	Regime especial trabalho a tempo parcial												0
1.17.11	Semana dos quatro dias												0
	TOTAL	8	5	58	18	0	0	5	6	33	9	0	142

Mapa das Horas de Trabalho Extraordinário, Nocturno
e em Dias de Descanso e Feriados Efectuados
Durante o Ano, Segundo o Sexo

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS	Número de Horas		
		H	M	
1.18.1	Trabalho Extraordinário (Diurno e Nocturno)	0	0	0
1.18.2	Trabalho Extraordinário Compensado Por Duração do Período Normal de Trabalho	0	0	0
1.18.3	Trabalho Extraordinário Compensado Por Acréscimo do Período de Férias	0	0	0
1.18.4	Trabalho Normal Nocturno	0	0	0
1.18.5	Trabalho Em Dias de Descanso Complementar	0	0	0
1.18.6	Trabalho Em Dias de Descanso Semanal	0	0	0
1.18.7	Trabalho Em Dias Feriados	0	0	0
	Total	0	0	0

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Dias de Ausências do Trabalho Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Ausência

1.19	AUSÊNCIAS DO TRABALHO		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.19.1	Casamento	H									11			0
		M												11
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	11
1.19.2	Maternidade / Paternidade	H			120					126	30			30
		M												246
		T	0	0	120	0	0	0	0	126	30	0	0	276
1.19.3	Nascimento	H									10			10
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	10
1.19.4	Consultas Pré-Natais e Amamentação	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.5	Adopção	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.6	Falecimento de Familiar	H		2							6	2		10
		M			19	2					16			37
		T	0	2	19	2	0	0	0	0	22	2	0	47
1.19.7	Doença	H		2	13				4		27	8		54
		M			86	50				8	202	32		378
		T	0	2	99	50	0	0	4	8	229	40	0	432
1.19.8	Doença Prolongada	H			135					75	109	163		482
		M												0
		T	0	0	135	0	0	0	0	75	109	163	0	482
1.19.9	Acidente em Serviço ou Doença Profiss	H									2			2
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
1.19.10	Tratamento Ambulatorio, Realização de Consultas Médicas e Exames Complementares de Diagnóstico	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11	Assistência a Familiares	H			3	1					11	3		18
		M	7		53	51				3	22	2		138
		T	7	0	56	52	0	0	0	3	33	5	0	156
1.19.12	Trabalhador-Estudante	H				13					58			58
		M								12	2			27
		T	0	0	0	13	0	0	0	12	60	0	0	85
1.19.13	Bolseiro ou Equiparado	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.14	Por Conta do Período de Férias	H			8,5	6			8,5		53	6		82
		M	10,5	3	100	29			2	12	87,5	15,5		259,5
		T	10,5	3	108,5	35	0	0	10,5	12	140,5	21,5	0	341,5
1.19.15	Com Perda de Vencimento	H									2			2
		M			4						2			6
		T	0	0	4	0	0	0	0	0	4	0	0	8
1.19.16	Motivos não imputáveis ao Funcionário	H							1					1
		M		1		1			2		4			8
		T	0	1	0	1	0	0	3	0	4	0	0	9
1.19.17	Cumprimento de Pena Disciplinar	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.18	Injustificadas	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.19	Outras	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.20	Total		17,5	8	541,5	153	0	0	17,5	236	654,5	231,5	0	1859,5

µ = dias

Taxa de Absentismo - Homens	→	2,51%
Taxa de Absentismo - Mulheres	→	6,78%
Taxa de Absentismo - Total	→	5,46%

Cada efectivo faltou em média
13
dias por ano.

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Absentismo: Análise por Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	TAXAS DE ABSENTISMO
Dirigente	0,9%
Chefia	0,7%
Técnico Superior	3,9%
Informática	3,5%
Investigação	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!
Técnico	1,5%
Técnico-Profissional	16,4%
Administrativo	8,3%
Auxiliar	10,7%
Operário	#DIV/0!

Mapa das Horas Não Trabalhadas Durante o Ano, Por Actividade Sindical ou Greve

1.20	HORAS NÃO TRABALHADAS		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.20.1	Actividade Sindical	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.20.2	Greve	H			21	7					7			35
		M			21	21				21	21			84
		T	0	0	42	28	0	0	0	21	28	0	0	119

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Encargos com Pessoal

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em Euros
2.1	Remuneração Base	
2.2	Trabalho Extraordinário	
2.3	Trabalho Normal Nocturno	
2.4	Trabalho em Dia de Descanso Semanal, Complementar e Feriados	
2.5	Disponibilidade Permanente	
2.6	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	
2.7	Risco, Penosidade e Insalubridade	
2.8	Fixação na Periferia	
2.9	Trabalho Por Turnos	
2.10	Abono Para Falhas	
2.11	Participação em Reuniões	
2.12	Ajudas de Custo	
2.13	Transferências de Localidade	
2.14	Representação	
2.15	Secretariado	
2.16	Outros (ADSE)	
2.17	TOTAL	
2.17.1	<div> <div>Leque Salarial Ilíquido =</div> <div> <div>Maior remuner. base ilíquida</div> <div>Menor remuner. base ilíquida</div> </div> <div>=</div> <div>=</div> </div>	

Soma dos Vencimentos Base Mensais	
Vencimento Base Médio =	x 100 = 0
Total de Efectivos	

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa do Total de Acidentes em Serviço Registados durante o Ano

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1.	ACIDENTES EM SERVIÇO	Acidentes no Local de Trabalho				Acidentes <i>In Itinere</i>			
		Total	Menos de 60 dias de Baixa	60 dias ou mais de Baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de Baixa	60 dias ou mais de Baixa	Mortais
3.1.1	Número Total de Acidentes (sem Baixa)								
3.1.2	Número de Acidentes com Baixa	1	1						0
3.1.3	Número de Dias Perdidos com Baixa	2	2		0	0			0

Mapa dos Casos de Incapacidade Declarados Durante o Ano, Relativamente aos Efectivos do Serviço Vítimas de Acidente em Serviço

	ACIDENTES EM SERVIÇO	Número de Casos
3.1.4	Incapacidade Permanente:	0
3.1.4.1	Incapacidade Permanente Absoluta	
3.1.4.2	Incapacidade Permanente Parcial	
3.1.4.3	Incapacidade Permanente Absoluta para o Trabalho Habitual	
3.1.5	Incapacidade Temporária:	1
3.1.5.1	Incapacidade Temporária Absoluta	
3.1.5.2	Incapacidade Temporária Parcial	1

Mapa do Total de Participações de Acidentes/Incidentes/Acontecimentos Perigosos Registados durante o Ano

3.1.6	NÚMERO DE PARTICIPAÇÕES	Acidentes em serviço	Incidentes	Acontecimento Perigoso
		1		

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa das Situações de Doença Profissional
Registadas Durante o Ano, Relativamente aos
Efectivos do Serviço

3.2	DOENÇA PROFISSIONAL	Número de Casos	Dias de Ausência

Mapa das Actividades de Medicina Ocorridas Durante
o Ano, Por Tipo

3.3	MEDICINA NO TRABALHO	Número	Valor em Euros
3.3.1	Exames Médicos Efectuados	0	0
3.3.1.1	Exames de Admissão		
3.3.1.2	Exames Periódicos		
3.3.1.3	Exames Ocasionais e Complementares		
3.3.1.4	Exames de Cessação de Funções		
3.3.2	Despesas com Medicina no Trabalho		
3.3.3	Visitas aos Postos de Trabalho		

Mapa das Intervenções das Comissões de
Higiene e Segurança Ocorridas Durante o Ano,
Por Tipo

3.4	HIGIENE E SEGURANÇA	Número
3.4.1	Reuniões Anuais de Higiene e Segurança	
3.4.2	Visitas aos Locais de Trabalho	

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa dos Efectivos Reclassificados ou Recolocados
Durante o Ano, Em Resultado de Acidentes em
Serviço ou Doença Incapacitante

3.5	RECLASSIFICAÇÕES OU RECOLOCAÇÕES	Número de Pessoas
3.5.1	Reclassificados	
3.5.2	Recolocadas	

Mapa das Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de
Segurança Realizadas Durante o Anono Serviço

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO	Número
3.6.1	Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Desenvolvidas	
3.6.2	Pessoas Abrangidas por Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança	

Mapa de Custos com a Prevenção de Acidentes e
Doenças Profissionais

3.7	ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em Euros
3.7.1	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	
3.7.2	Equipamentos de Protecção	
3.7.3	Formação em Prevenção de Riscos	
3.7.4	Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
3.7.5	Total	0

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa das Acções de Formação Profissional Realizadas Durante o Ano, Por Tipo de Acção, e Segundo a Duração

4.1	FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	Duração das Acções	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais
4.1.1	Acções Internas				0
4.1.2	Acções Externas	9	2	2	3
4.1.3	Total	9	2	2	3

Mapa das Participações em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.2	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.2.1	Participantes em Acções Internas												0
4.2.2	Participantes em Acções Externas	1	5	1	2					3			12
4.2.3	Total de Participantes em Acções de Formação	1	5	1	2	0	0	0	0	3	0	0	12

2

Mapa das Horas Dispendidas em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.3	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.3.1	Horas Dispendidas em Acções Internas												0
4.3.2	Horas Dispendidas em Acções Externas	24	186	60	180					84			534
4.3.3	Total de Horas em Acções de Formação	24	186	60	180	0	0	0	0	84	0	0	534

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa das Despesas Anuais com a Formação

4.4	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Valor em Euros
4.4.1	Despesas com Acções Internas	
4.4.2	Despesas com Acções Externas	7 341,90
4.4.3	Total	7 341,90

Mapa dos Encargos com Prestações Sociais

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em Euros
5.1	Subsídio familiar a crianças e jovens	0
5.2	Subsídio de Casamento	0
5.3	Subsídio de Nascimento	0
5.4	Subsídio de Aleitação	0
5.5	Abono Complementar a Crianças e Jovens Deficientes	0
5.6	Subsídio de Educação Especial	0
5.7	Subsídio Mensal Vitalício	0
5.8	Subsídio de Funeral	0
5.9	Subsídio de Refeição	0
5.10	Prestação de Acção Social Complementar	0
5.11	Subsídio por Morte	0
5.12	Outras Prestações Sociais	0
5.13	TOTAL	0

Designação da Entidade: *Fundação para a Ciência e a Tecnologia*

Mapa de Outras Modalidades de Apoio Social

	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO	Valor em Euros
5.14	Grupos desportivos / Casa do Pessoal	
5.15	Refeitórios	
5.16	Infantários	
5.17	Colónias de Férias	
5.18	Apoio a Estudos	
5.19	Adiantamentos e Empréstimos	
5.20	TOTAL	0

Mapa das Relações Profissionais

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	Número
6.1	Trabalhadores Sindicalizados	
6.2.	Elementos Pertencentes a Comissões de Trabalhadores	
6.3	Total de Votantes Para Comissões de Trabalhadores	

Mapa da Disciplina

	DISCIPLINA	Número
6.4	Processos Transitados do Ano Anterior	
6.5	Processos Instaurados Durante o Ano	
6.6	Processos Transitados para o Ano Seguinte	
6.7	Processos Decididos - Total	0
6.7.1	- Arquivados	
6.7.2	- Repreensão Escrita	
6.7.3	- Multa	
6.7.4	- Suspensão	
6.7.5	- Inactividade	
6.7.6	- Aposentação Compulsiva	
6.7.7	- Demissão	